

# Seurakysely 2020

Vastausten koonti

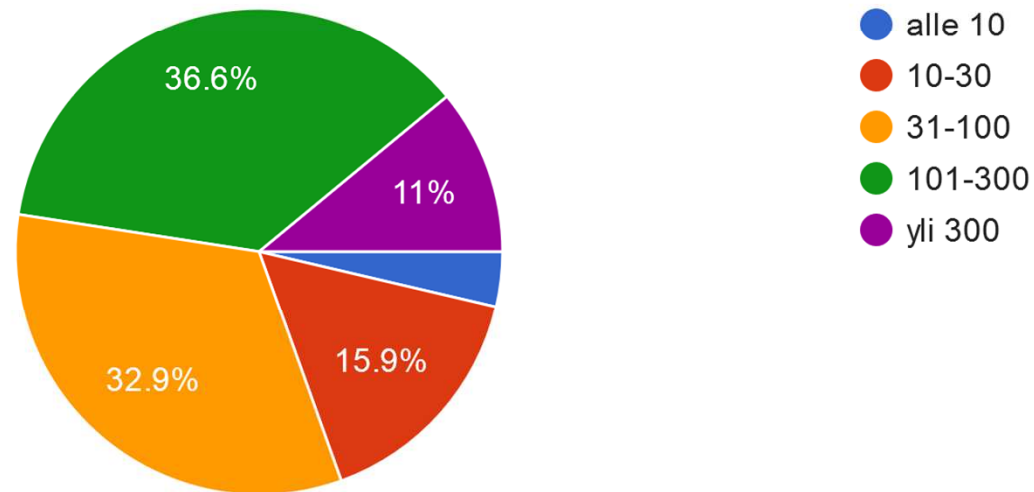
# Perustiedot kyselystä

- Toteutettiin sähköisenä kyselynä helmikuussa 2020
- Vastauksia 84, joista 78 eri seuroja
- Seurojen vastausprosentti 26 (vuonna 2017 oli 23 %)

# Taustaa seuroista

Seuran jäsenmäärä

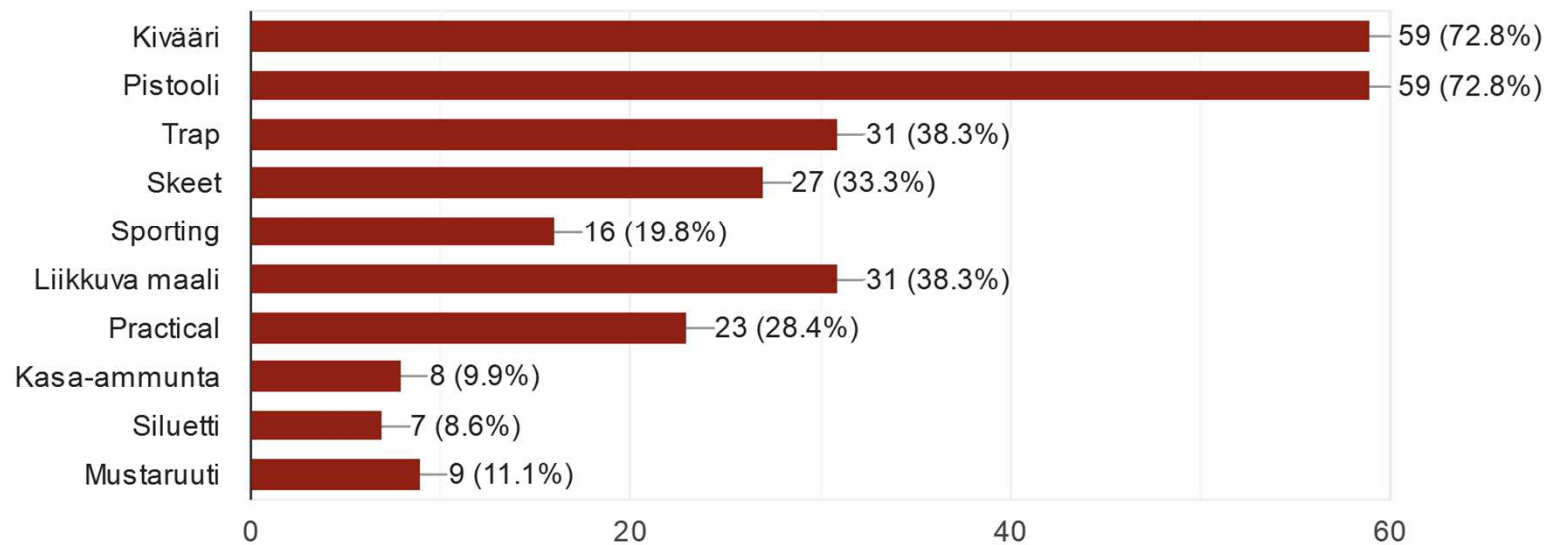
82 responses



# Taustaa seuroista

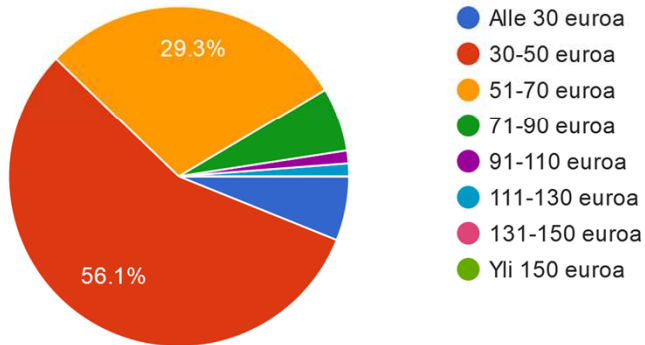
Lajit, joissa seurassa on aktiivista toimintaa

81 responses

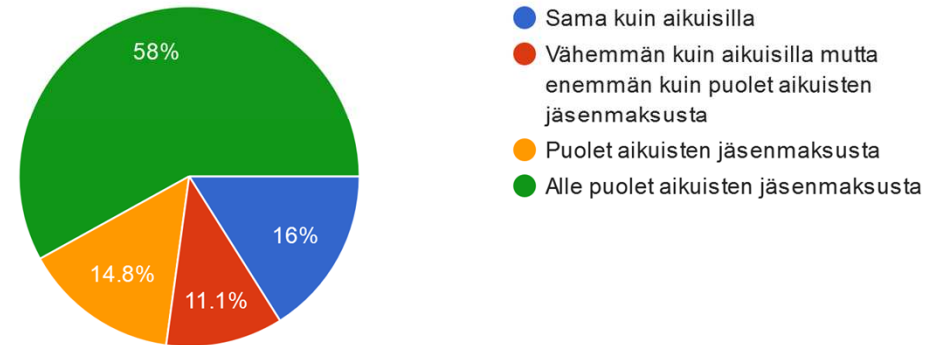


# Taustaa seuroista

Seuranne jäsenmaksun suuruus aikuisilta  
82 responses

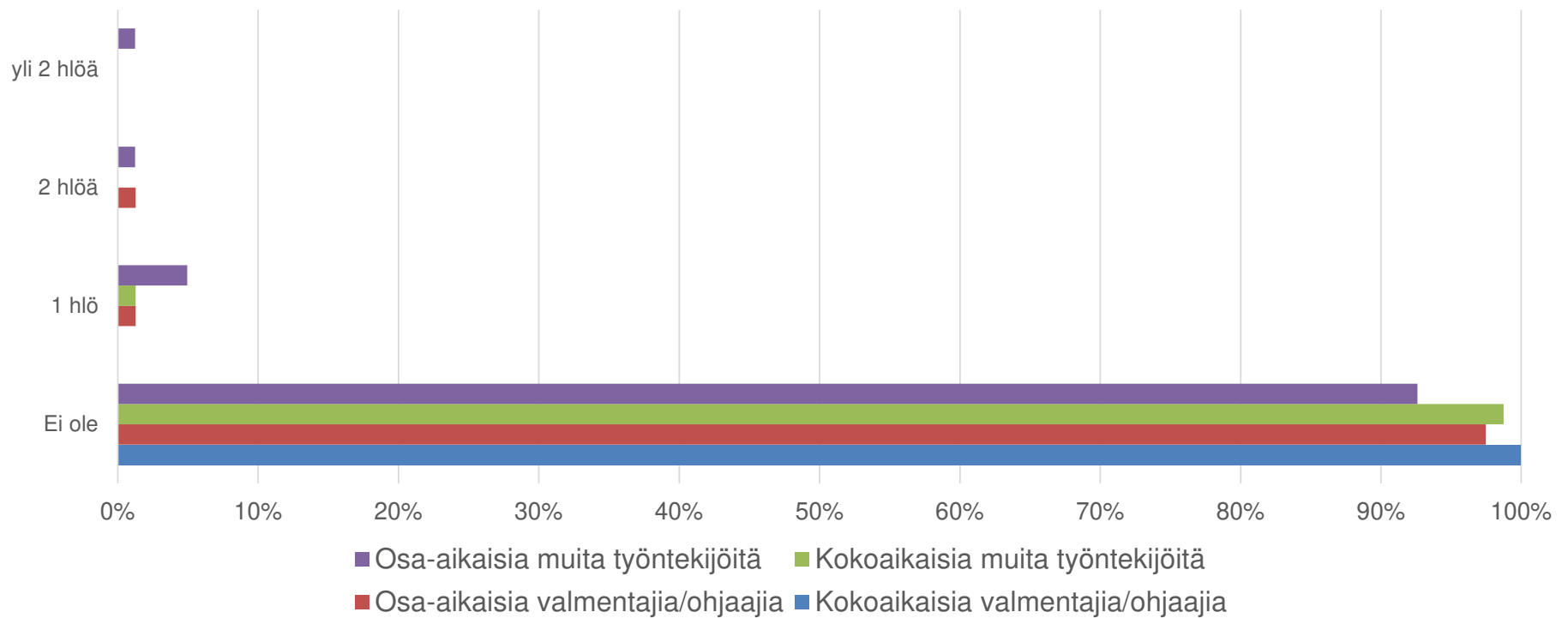


Seuranne jäsenmaksun suuruus junioreilta  
81 responses



# Taustaa seuroista

Onko seurassanne työntekijöitä, joille maksetaan palkkaa?

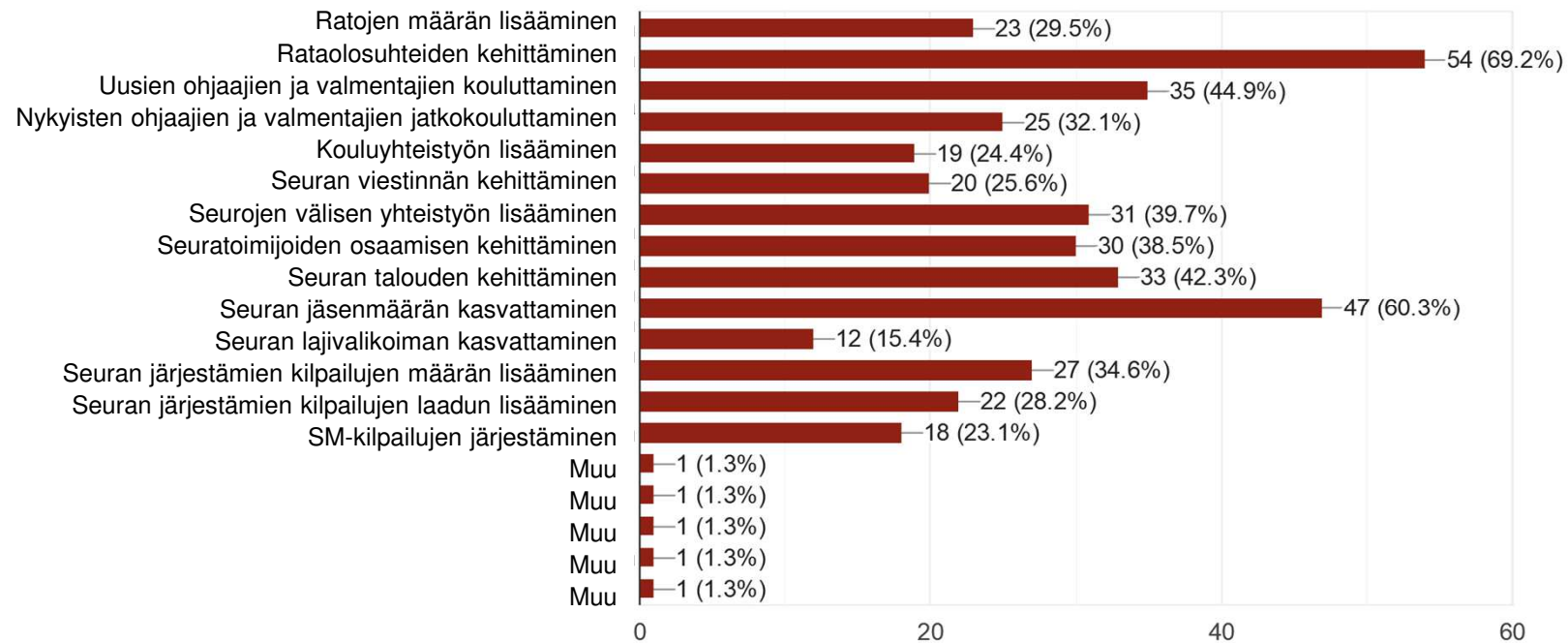


# SEURAN TILANNE JA TULEVAISUUDENSUUNNITELMAT

# Kehitystavoitteet

Millaisia kehitystavoitteita seurallanne on 3-5 vuoden päähän?

78 responses





# Yleisimmät tavoitteet 2017 ja 2020

## 2017

1. Rataolosuhteiden kehittäminen (76%)
2. Seuran jäsenmäärän kasvattaminen (55 %)
3. Uusien ohjaajien ja valmentajien kouluttaminen (55 %)
4. Seurojen välisen yhteistyön lisääminen (48 %)
5. Seuran talouden kehittäminen (44 %)
6. Seuratoimijoiden osaamisen kehittäminen (43 %)

## 2020

1. Rataolosuhteiden kehittäminen (69 %)
2. Seuran jäsenmäärän kasvattaminen (60 %)
3. Uusien ohjaajien ja valmentajien kouluttaminen (45 %)
4. Seuran talouden kehittäminen (42 %)
5. Seurojen välisen yhteistyön lisääminen (40 %)
6. Seuratoimijoiden osaamisen kehittäminen (39 %)

# Esteet ja suunnitellut toimenpiteet

## Esteitä

- **Aktiivisten vapaaehtoisten vähyys/ikäntyminen ja uusien saamisen vaikeus/haluttomuus sitoutua**
- **Taloudellisten resurssien puute**
- **Ratatilanne/ympäristölupa**
- Ohjaajien/koulutettujen toimijoiden puute
- Harrastajien vähyys/kilpailu harrastajista ja rahoittajista muiden lajien kanssa
- Työn epätasainen jakautuminen
- Lakimuutokset
- Kilpailuhakemuksen vaikea täytettävyys
- SAL

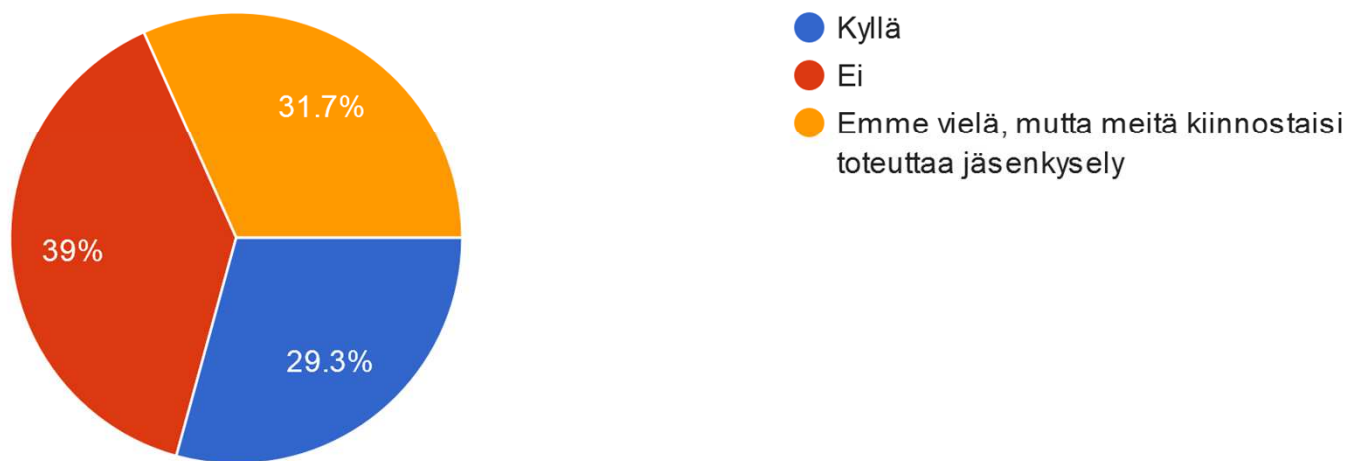
## Suunniteltuja toimenpiteitä

- Jäsenten aktivointi/motivointi ja uusien potentiaalisten ohjaajien etsiminen/kouluttaminen seuran sisältä
- Tiedotus ja markkinointi/seuran aktiivisuuden lisääminen (lisää jäseniä, aktiivitoimijoita ja yhteistyötahoja)
- Avointen tapahtumien sekä kilpailujen ja kurssien järjestäminen
- Varainhankinnan kehittäminen
- Yhteistyö muiden seurojen/kaupungin/yritysten/koulujen kanssa
- Jäsenmäärän lisääminen
- Oman maa-alueen hankinta/uuden radan rakentaminen
- Radan parantaminen (kunnostus, melusuojaus, elektroniset laitteet), uusien ja suosittujen lajien huomioiminen radoilla
- Maksullisten palvelujen kehittäminen
- Juniorien vanhempien parempi huomioiminen

# Palaute jäsenistöltä

Pyydätkö palautetta jäsenistöltänne seuranne kehittämistä varten esim. jäsenkyselyjen muodossa?

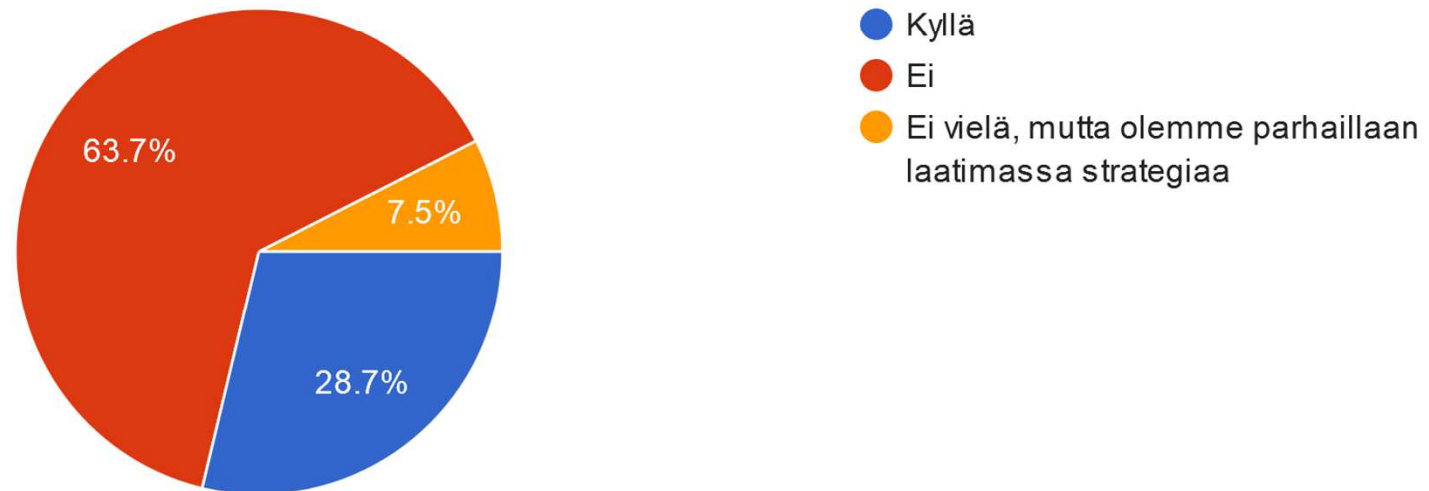
82 responses



# Seuran strategia

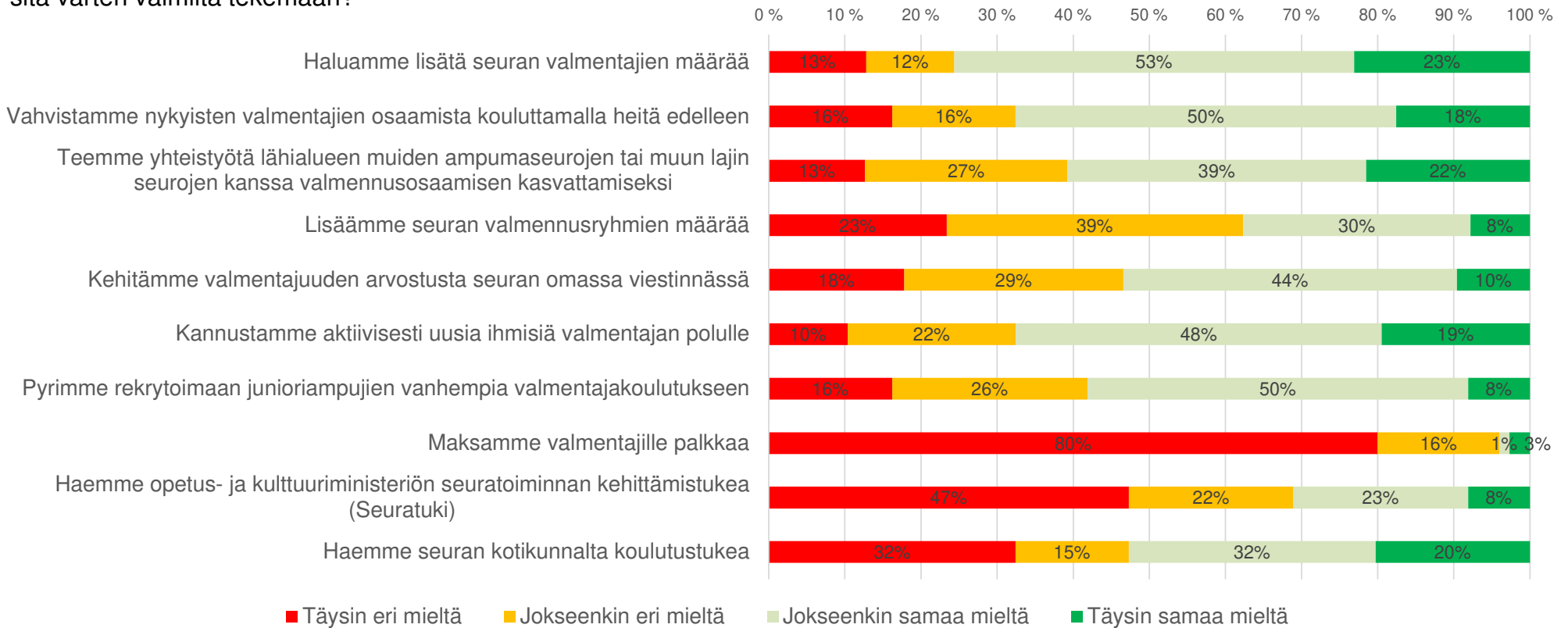
Onko seurallanne strategia tai muu pitkän tähtäimen suunnitelma?

80 responses



# Valmennus ja valmentajuus

Mitkä ovat tulevaisuuden suunnitelmat seurassanne valmennuksen ja valmentajuuden kehittämiseksi ja millaisia panostuksia olette sitä varten valmiita tekemään?



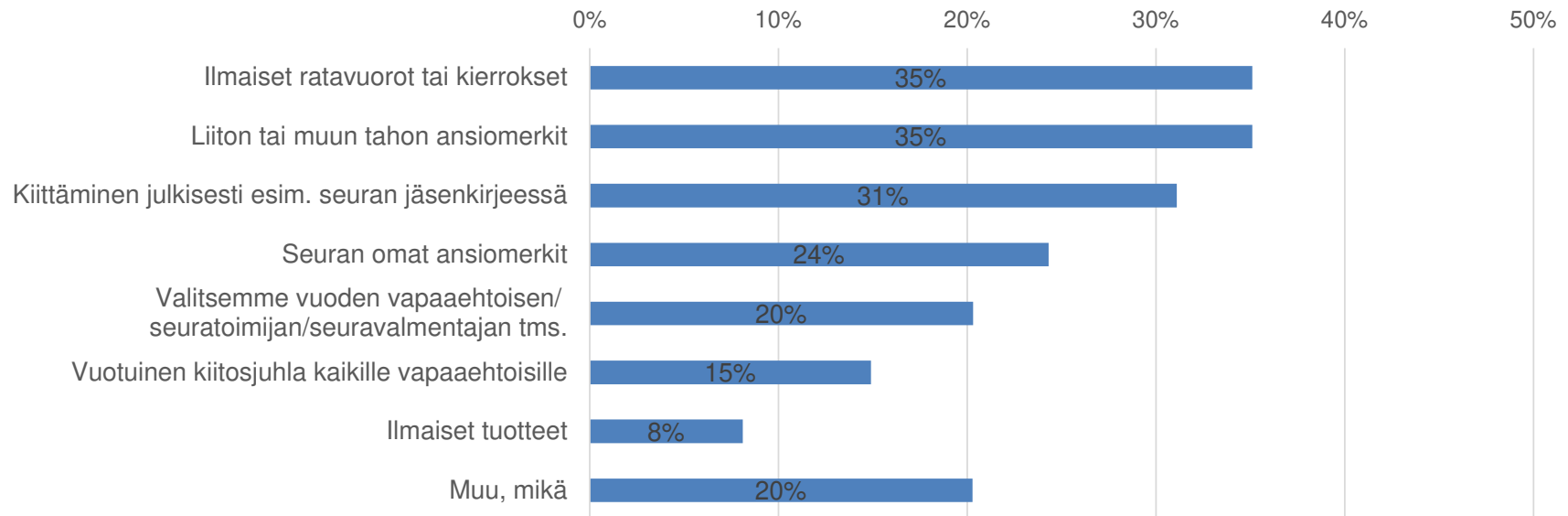
# Valmennus ja valmentajuus

## Vapaa sana valmentajuuden kehittämisestä

- Pyrimme kouluttamaan lisää ipsc ja idpa tuomareita
- Kun olisikin halukkuutta,niin....
- Seurassa on sinänsä jo riittävästi valmentajia ja kouluttajia, mutta uusien harrastajien saanti lajin piiriin on rajallista.
- Valmentajaksi aikovalla tulisi olla lajitaustas. "Läipäpapiit" eivät pärjää (esim. lasten vanhemmat, joilla ei ole lajitaustaa).
- Tuetaan niitä joilla on halu opettaa ja oppia. kouluttaminen menee hukkaan ihmiselle joka ei itse halua oppia ja käyttää oppimaansa
- Seurassamme puhutaan enemmänkin ohjaajista, eikä valmentajista. Seuramme toimii ns.harrastuspohjalta.
- Ei resursseja.
- meillä ei ole valmentajia listoilla ollenkaan
- Puuttuu henkilöitä, jota haluavat valmentaa
- Toimistamme huolimatta emme ole saaneet riittävästi vapaaehtoisia valmentajia
- Vähäistä.
- Ei ole halukkaita talkootyöhön
- Valmentaminen on pitkäjänteistä ja sitouttavaa työtä, ja vapaaehtoisten löytäminen siihen on todella haasteellista.
- Seurassamme ei ole valmennettavia, etenkin nuoret puuttuvat.
- Liitolta enemmän kiertäviä valmentajia alueille, kaikille halukkaille mahdollisia leirejä useampia vuodessa
- Seuramme ei juuri kehitä valmentajuutta resurssien vähyyden vuoksi.

# Vapaaehtoisten kiittäminen

Miten seurassanne kiitetään tai palkitaan vapaaehtoisia toimijoita?



Muu: julkiset kiitokset/palkitseminen seuran vuosikokouksen yhteydessä 4%, ei mitenkään 3%, alennus ratamaksuista 1%, rajallisesti matkakustannuksia 1%, talkookahvit 1%, tapahtumien yhteydessä kiittäminen 1%, kehitystarve seurassa 1%, seuran tukemat kisamatkat koti- ja ulkomailla 1%, seuratoimijapalkinnon anominen kaupungilta joka 2. vuosi 1%, ruokailutilaisuus joka 2. vuosi 1%, harrastuneisuuspalkinto jaetaan vuosittain 1%, seuran toiminta vielä alussa ja varat kohdennettu varsinaiseen toimintaan mutta nuoria harrastajia palkittu eri tavoin 1%

# Lisää jäseniä tuoneet toimenpiteet

Millaiset toimenpiteet tai asiat ovat tuoneet seuraanne lisää aktiivisia jäseniä?



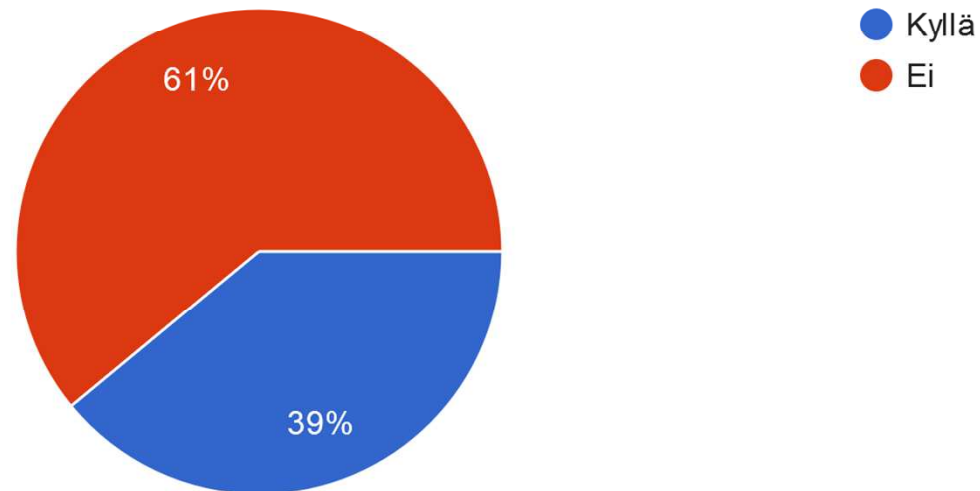
Muu: vanhemmat pitää ottaa mukaan toimintaan 1%, johtokunta ja osa jäsenistäkin on kertonut seurastamme "kadulla" 1%, alueella asuvien henkilöiden oma aktiivisuus 1%, tulijoita on enemmän kuin voimme ottaa uusia jäseniä 1%, aselakien muutokset muutaman 1%, reserviläistoiminta 1%, ampumakoulu 1%



# Uusien harrastajien rekrytointi

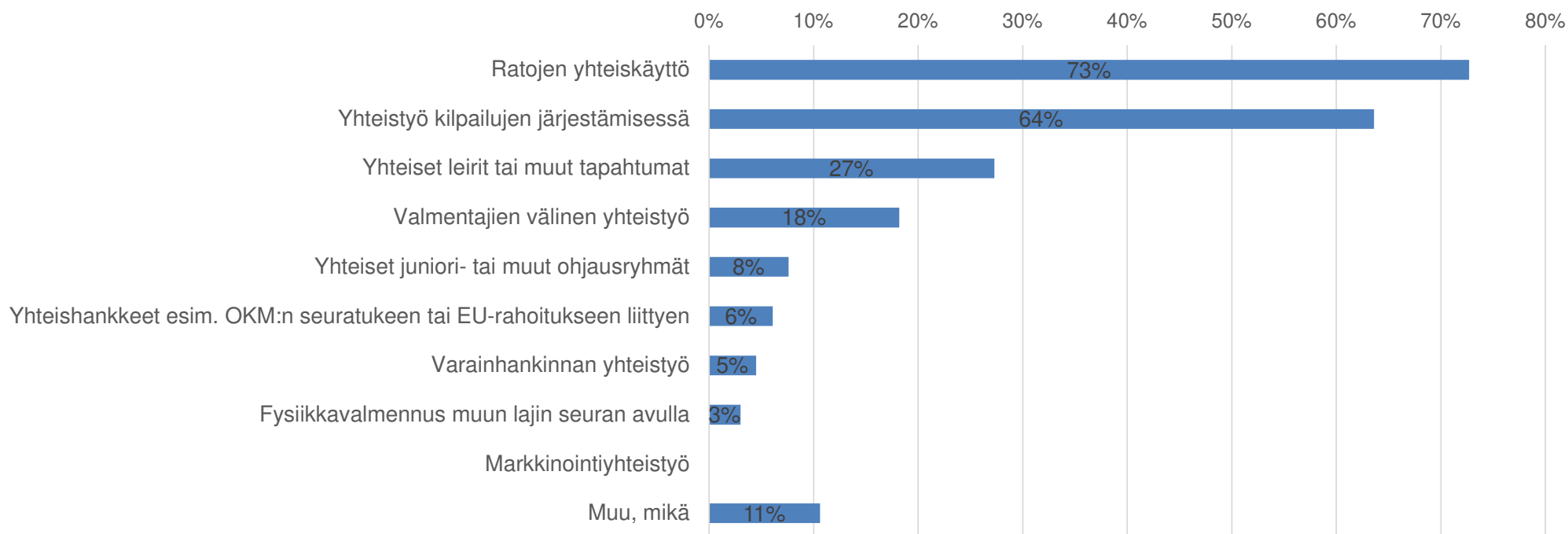
Onko uusien harrastajien rekrytointi seurassanne suunnitelmallista?

82 responses



# Yhteistyö lähialueella

Millaista yhteistyötä teette lähialueen muiden urheiluseurojen kanssa? (vastauksia 66, 79%)

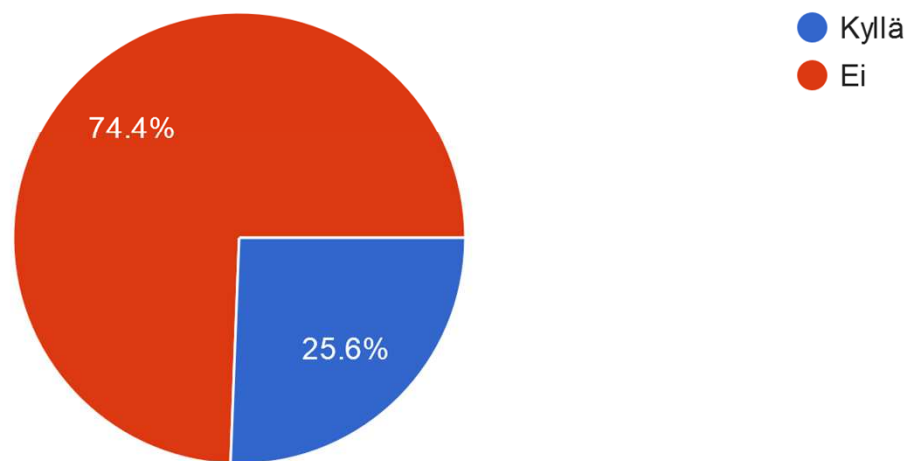


Muu: ratatuomarien yhteistyö alkeiskursseilla 2%, keskustelemme asioista yhdessä 2%, seuraesittelyt 2%, maakunnallinen iltakilpailujärjestelmä 2%, reserviläisten kanssa kesäretkiä 2%, kaupungin liikunta- ja nuorisotoimiston välinen yhteistyö 2%, tuomaritoiminta 2%

# Toimintamalli puuttumiseen

Onko seurallanne olemassa toimintamalli häirintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumiseksi?

82 responses



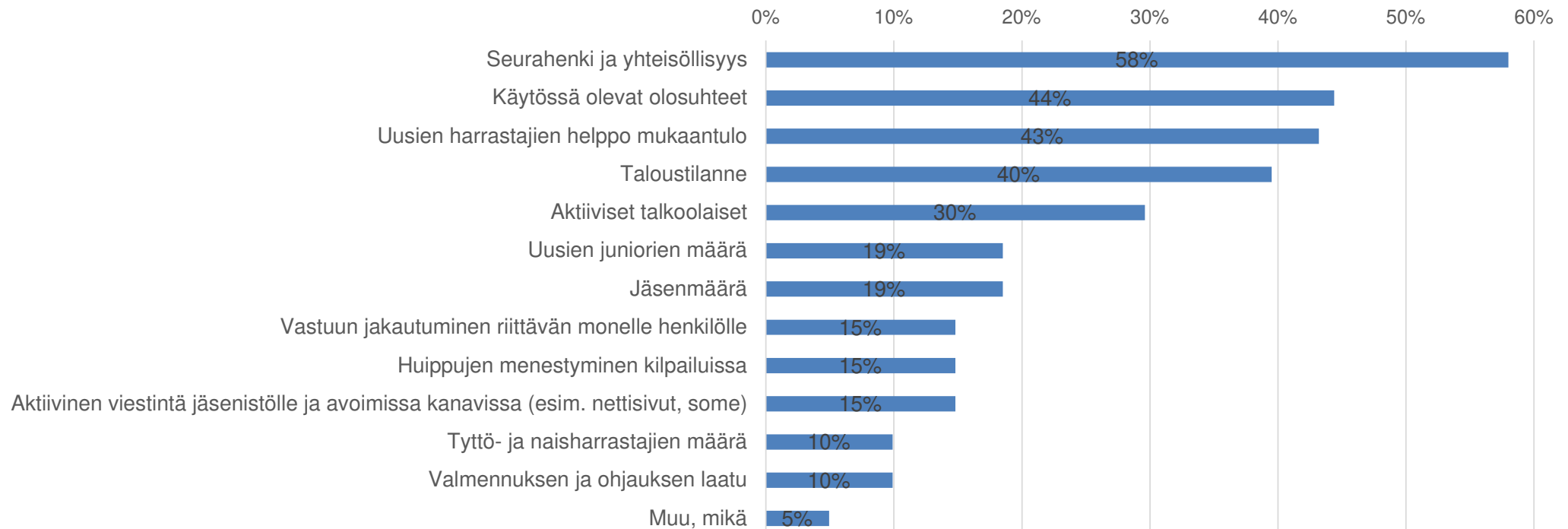
# Hyvät ja toimivat käytännöt

Mitä muut seurat voisivat oppia teiltä? Kerro seuranne hyvistä ja toimivista omista käytännöistä.

- Seurassamme ei ole klikkejä vaan valtaosa jäsenistä suhtautuu myönteisesti kaikkiin ampumaurheilun lajeihin. Näin asiat eivät ole muissa lähialueen ampumaseuroissa.
- Kaikki lajiryhmät toimivat keskenään seuran hyväksi.
- Harjoituksissa tarkat käyttäytymissäännöt turvallisuuden takaamiseksi.
- Koulujen kerhotoiminnan hyödyntäminen. Meillä on kolmen kunnan koulujen yhteistyö kerhotoiminnassa.
- Hyvä yhteistyö paikallisten reserviläisjärjestöjen sekä riistanhoitoyhdistyksen kanssa.
- Yrityksien kans tehtyä yhteistyöstä muutkin vois ottaa mallia
- Otamme jatkuvasti vastaan ampujia ampumakoulujen sijaan.
- Aktiivinen koulutustoiminta (2 alkeiskurssia vuosittain). Aktiivinen kilpailuiden järjestäminen oman radan puuttumisesta huolimatta. Harrastusmahdollisuuksien maksimointi talous- ja ratatilanteen puitteissa. Vuosittaiset tapahtumat jäsenkunnalle (mm. perinneaseammunnat lainakalustolla). Aktiivinen laina-aseiden ja varusteiden hankinta ja lainaustoiminta (aktiiviset asevastaavat) uusille jäsenille, joilta oma kalusto vielä puuttuu. Aktiivinen ja ajantasainen harrastuneisuuden seuranta seuran omilla vuoroilla. Rungas ampuma-asekouluttajien määrä.
- Omat säännölliset kilpailut
- Seurallamme pitkä ja menestykäs kokemus kilpailujen järjestämisestä.
- Liikunta- ja kulttuurietujen hyödyntäminen jäsen- ja vuoromaksuissa. Tosin, jos seuran jäsenlaskutus hoituu liiton jäsenrekisterin kautta niin niitä ei voi käyttää.
- Yhteishenki ja porukalla touhutaan
- Yhteisleirit ovat olleet erittäin suosittuja.
- Ampumakoululaisten vanhempien ottaminen mukaan toimintaan ja sitä kautta jäseniksi seuraan.
- Vaikkapa hyviä ampumatekniikoita sekä valmennustietoutta
- Olemme menestyksekkäästi järjestäneet niin SM- kuin kansainvälisiäkin kilpailuja
- Jäsenrekisterit, taloushallinto, johtokunnan työskentely
- Olemme hyvin nuori ja siten joustava ja byrokratiavapaa seura
- Osaamme järjestää hyvin kilpailuja
- harjoituksien valvonta ja säännöllisyys nuorille
- Kilpailujen laadukkaista järjestämisistä

# Myönteisimmät asiat omassa seurassa

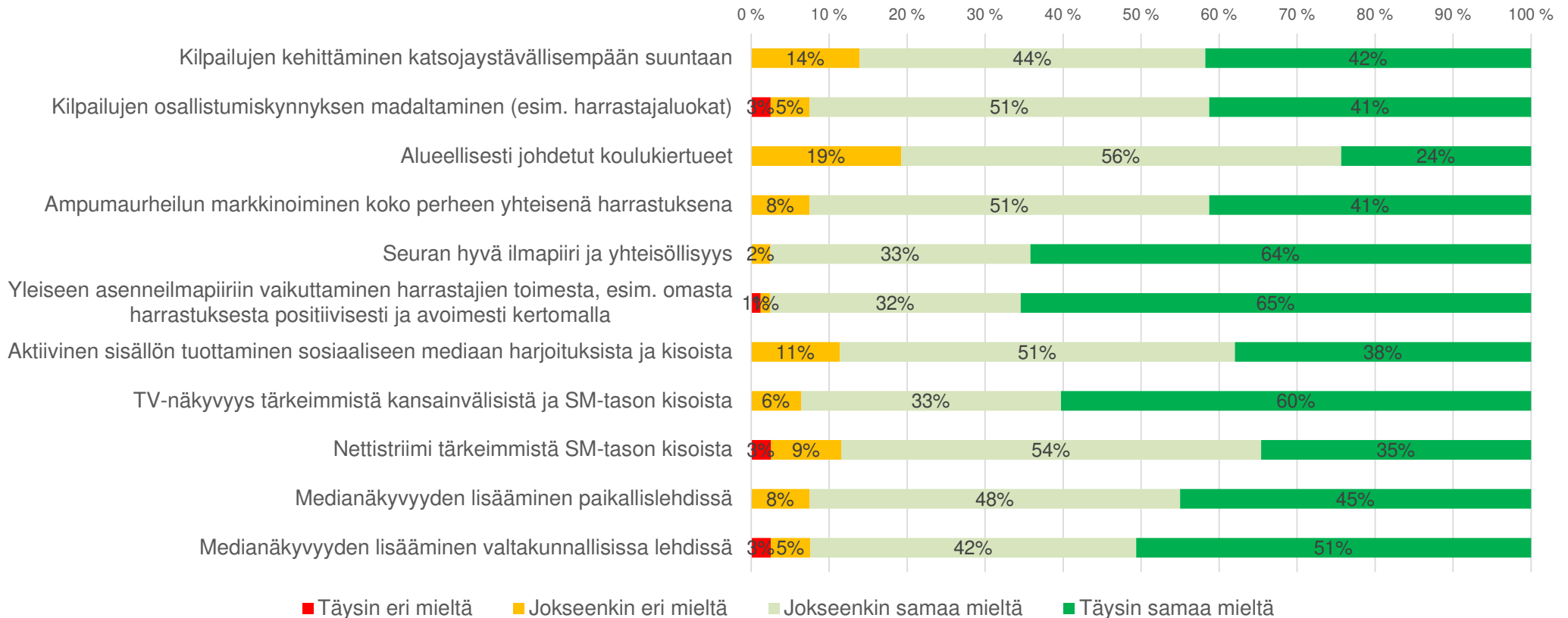
Mainitse 1-3 myönteisintä asiaa seurassanne



Muu: Tuloksista tiedottaminen ja WhatsApp-ryhmä seuran sisäisessä tiedonvälityksessä 1%, tärkeää seuran jäsenille 1%, ampumakerho toimii 1%, seurassamme on vain kolme aktiivista toimijaa suoraan ammuntaan liittyen 1%

# Ampumaurheilun houkuttelevuus

Millaiset toimenpiteet lisäävät mielestänne ampumaurheilun houkuttelevuutta?



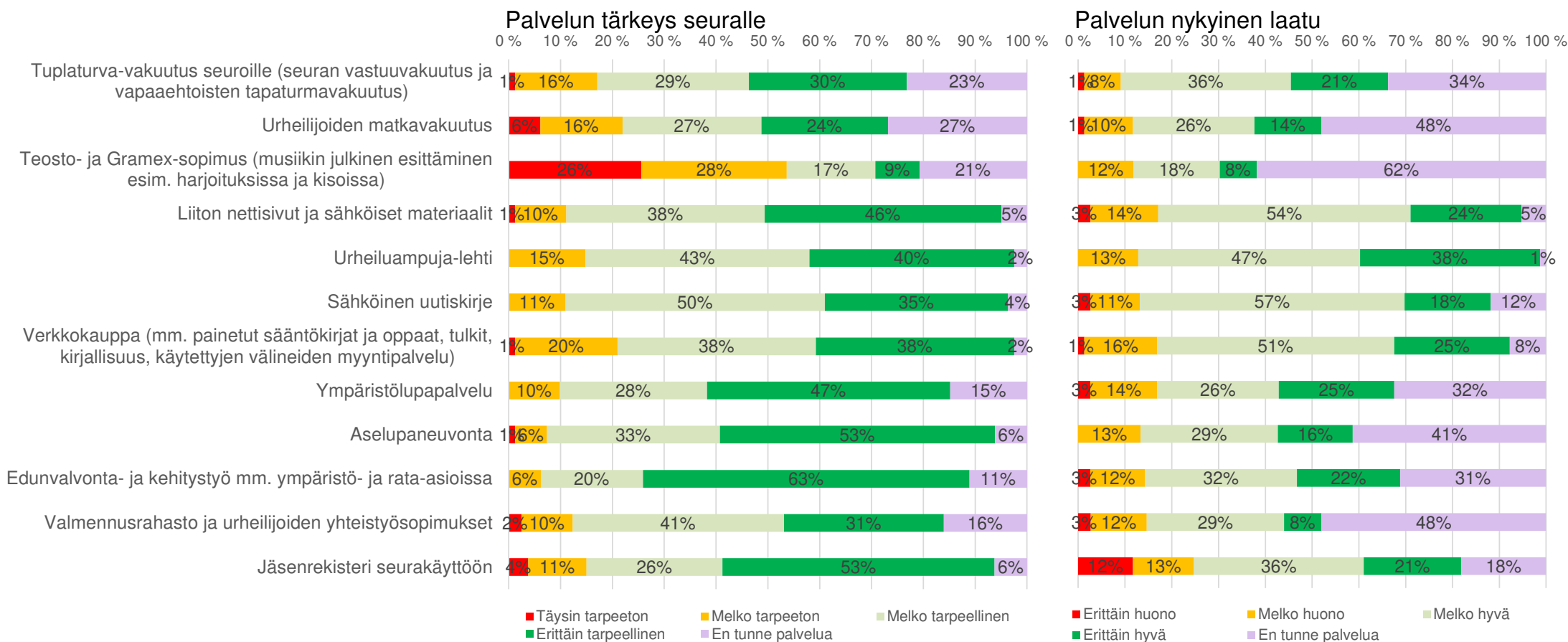
# Seuran tilanne ja tulevaisuudensuunnitelmat – vapaa sana kokonaisuudesta

- Seuran puitteissa useimmat edellä esitetyistä toimenpiteistä lähes mahdottomia toteuttaa
- Seuramme tekee parhaamme uusien harrastajien saamiseksi mukaan lajin pariin, sekä olemassaolevien harrastajien harjoittelumahdollisuuksien lisäämiseksi, mutta tukala ratatilanne rajoittaa toimintaa suuresti.
- Yhteistyö metsästystä harrastavien tahojen kanssa
- Ampumaurheilu ei näy missään mediassa riittävästi. Menestymme ulkomailla ja siitä ei tiedä kotimaassa kukaan muu kuin vannoutunut lajin harrastaja! Jättäkää kaiken maailman kakunsyöjät lähettämättä kisaturisteina mukaan suurkisoihin ja keskittykää näkyvyyteen.
- Ampumaurheilu ei saa tuloksia teksti-TV:n sivuille, alueellisiin tai valtakunnallisiin lehtiin, ei ainakaan ole juurikaan näkynyt. Toimittajat menevät katsomaan joukkuelajeja, koska ehkä ymmärtävät siitä enemmän ja niissä tapahtuu nopeammin asioita.
- hyvät kysymykset
- Hyvä kysely!
- Kiitos
- Ampumaurheilun suurimpia haasteita on harrastamisen hankaluus eli huono ratatilanne. Se heijastuu myös jäsenten aktiivisuuteen.
- Esimerkki median hyödyistä lahden maailmancupin jälkeen uusia kokeilijoita haulikkolajeihin
- Olisi muistettava, että pienissä seuroissa kaikki tehdään vapaaehtoisten toimesta. Ei kannata haaveilla heidän työmääränsä lisäämistä, silloin kaikki loppuu.
- Yhdistyksemme toimii kohtuullisen aktiivisesti resurssiensa puitteissa, lisäjäseniä on saatu merkittävästi ampumaratojen määrää lisäämällä.

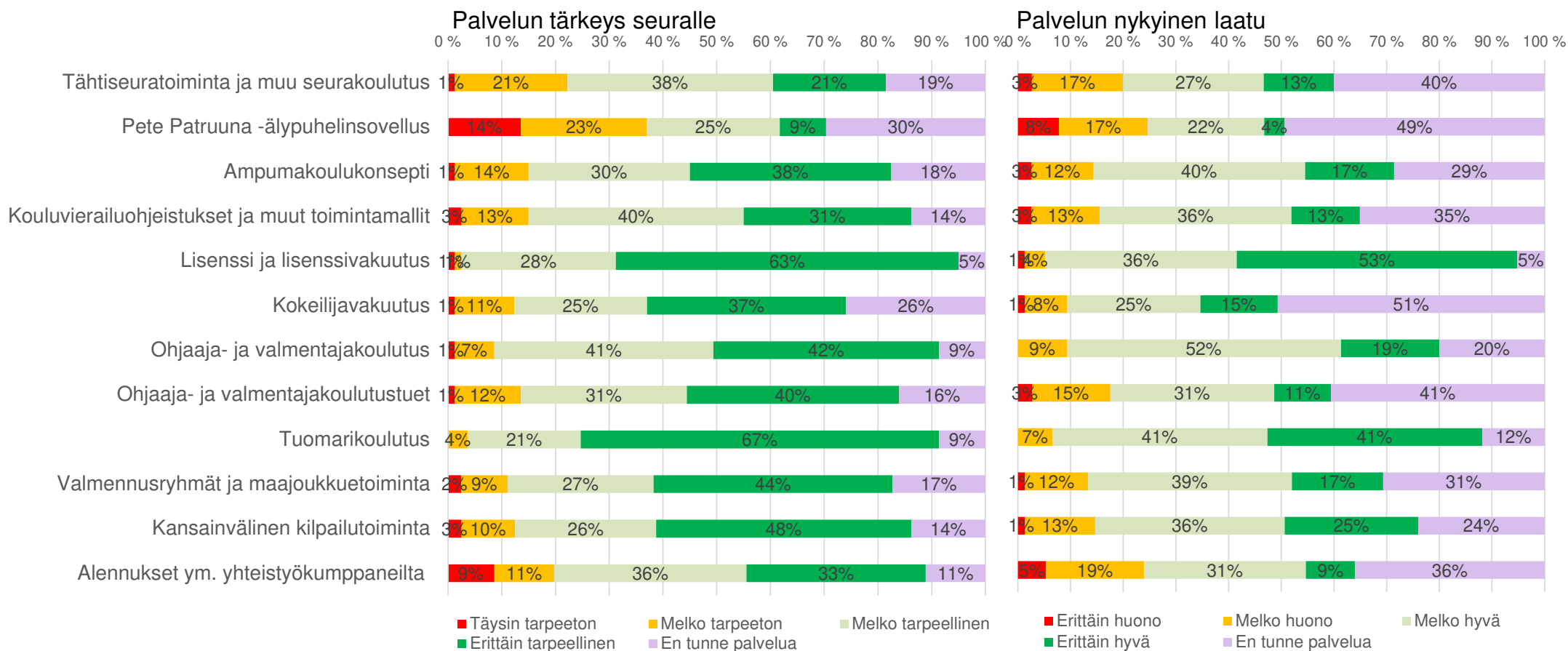
# LIITON PALVELUT



# Liiton palvelujen tärkeys seuralle ja koettu nykyinen laatu



# Liiton palvelujen tärkeys seuralle ja koettu nykyinen laatu



# Uudet palvelut

Mitä sellaisia uusia palveluja, joita nykyään ei ole, seuranne tarvitsisi liitolta tai muulta taholta?

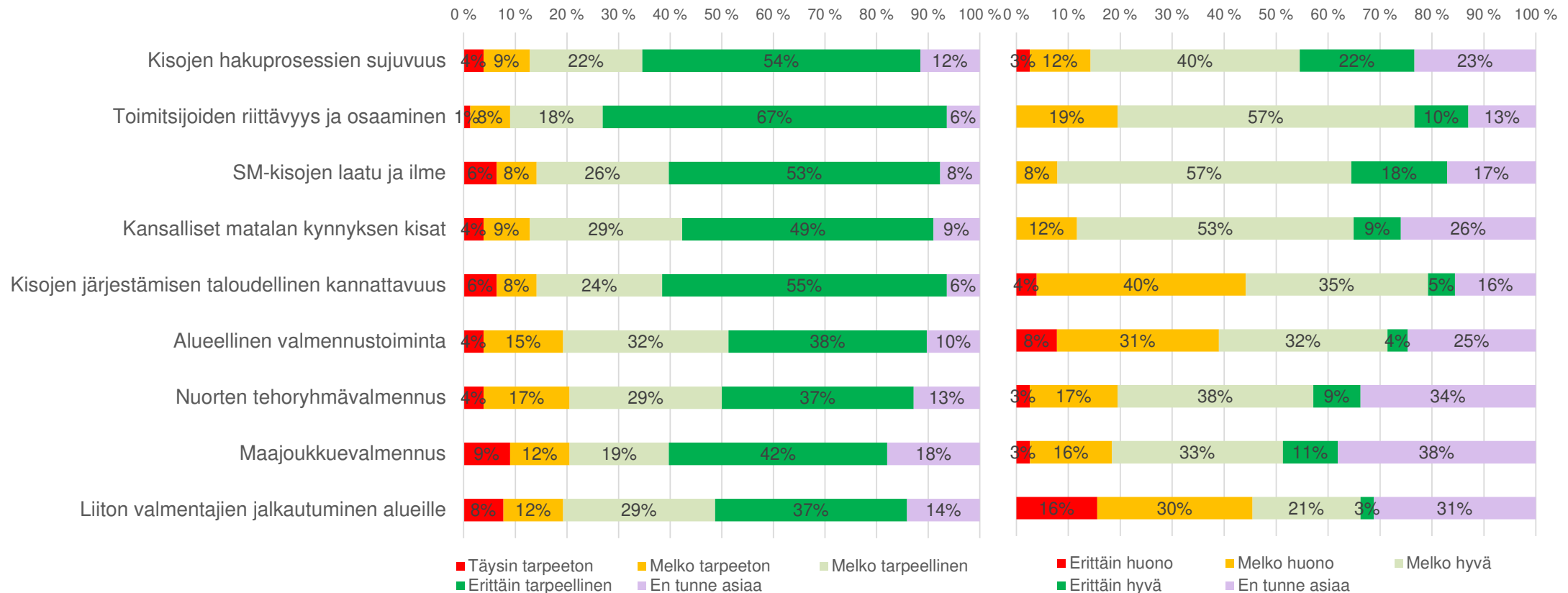
- Edellä mainituista palveluista tarvittaisiin kipeästi lisätietoa seuroille, mitä niistä seurojen kannattaisi ehdottomasti ottaa käyttöön toiminnan kehittämiseksi.
- PV:n suopeampi suhtautuminen urheiluammuntaan ja ratojenkäyttöön
- Edunvalvontaa uusien ampumaratojen saamiseksi.
- Valmennus
- Toimiva jäsenrekisteri, joka ei pakota seuraa johonkin kummallisiin maksutapasopimuksiin. Mieluiten jätätte uudet palvelut kehittämättä kun nykyiselläänkin SAL osuus jäsenmaksusta on aivan liian suuri siitä saatavaan hyötyyn nähden.
- Tuplajäsenyys Metsästäjäliitossa ja Ampumaurheiluliitossa on aivan liian kallis
- Alue pitäisi olla se "välikäsi" joka jalkautuu tuonne seurojen pariin ja on se linkki sinne suureen ja mahtavaan liittoon. Alueiden toimintaan paukkuja ja ihmisiä jotka ovat oikeasti kiinnostuneita tekemään asioita! Toiminta ei synny puheilla vaan tekemällä.
- En usko, että voimme odottaa juuri mitään. Ongelma on, kuten jo aiemmin mainitsin seuran aktiivien toimijoiden olematon määrä.
- Palvelut ok, lainsäädäntöä urheiluammunnan osalta tulisi tasapuolista metsästyslainsäädännön kanssa mm. lupamenettely. Tuntuu sellaiselta, että ihan kuin urheilu olisi jotakin sellaista, josta lainkuuliaisista urheilijoita tulee rangasta kovan harjoittelun lisäksi erilaisin velvoittein, joita muissa lajeissa ei ole.
- Kyniä, pinssejä ymstms
- Medianäkyvyyden lisäys kilpailuista ja muustakin toiminnasta. Toimittajia kisoihin tuottamaan tarinaa ja uutisia valtakunnallisiin lehtiin ja telkkariin.
- Kevyempää byrokratiaa. Nyt tuntuu että liitto on vähitellen sähköisten palvelujen kautta siirtämässä itselleen kuuluvia tehtäviä jäsenseuroille.
- Seurakoulutusta esim me yhessä
- Vanha jäsenrekisteri takaisin. Nykyinen käytäntö isoissa, vanhojen jäsenten seuroissa on mahdoton. Profiilien luomisen opastus vie kohtuuttomasti aikaa. Nettisivutkin ovat menneet huonompaan suuntaan. Sivujen ylläpitäjän pitäisi olla täysin sisällä ampumaurheilussa.

# TEKIJÄT AMPUMAUURHEILUN KOKONAISUUDESSA

# Kilpailu- ja valmennustoiminta

Tärkeys seuralle

Koettu nykyinen laatu

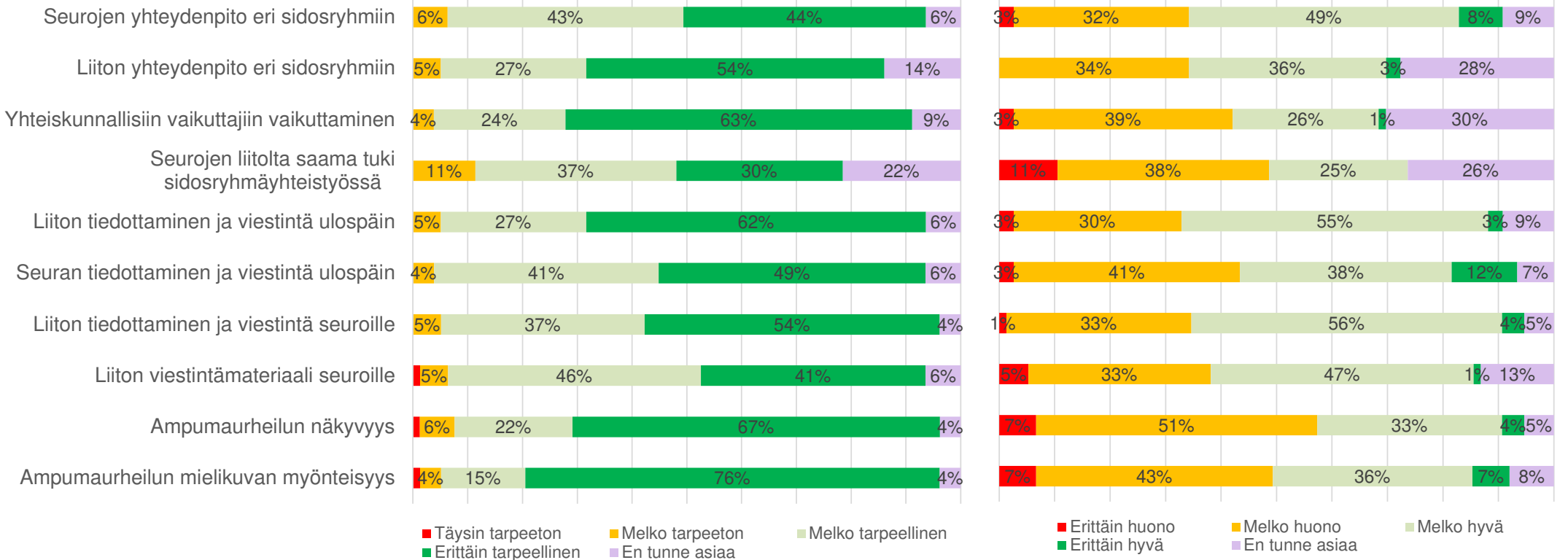


# Ampumaurheilun kuva ja vaikuttaminen

Tärkeys seuralle

Koettu nykyinen laatu

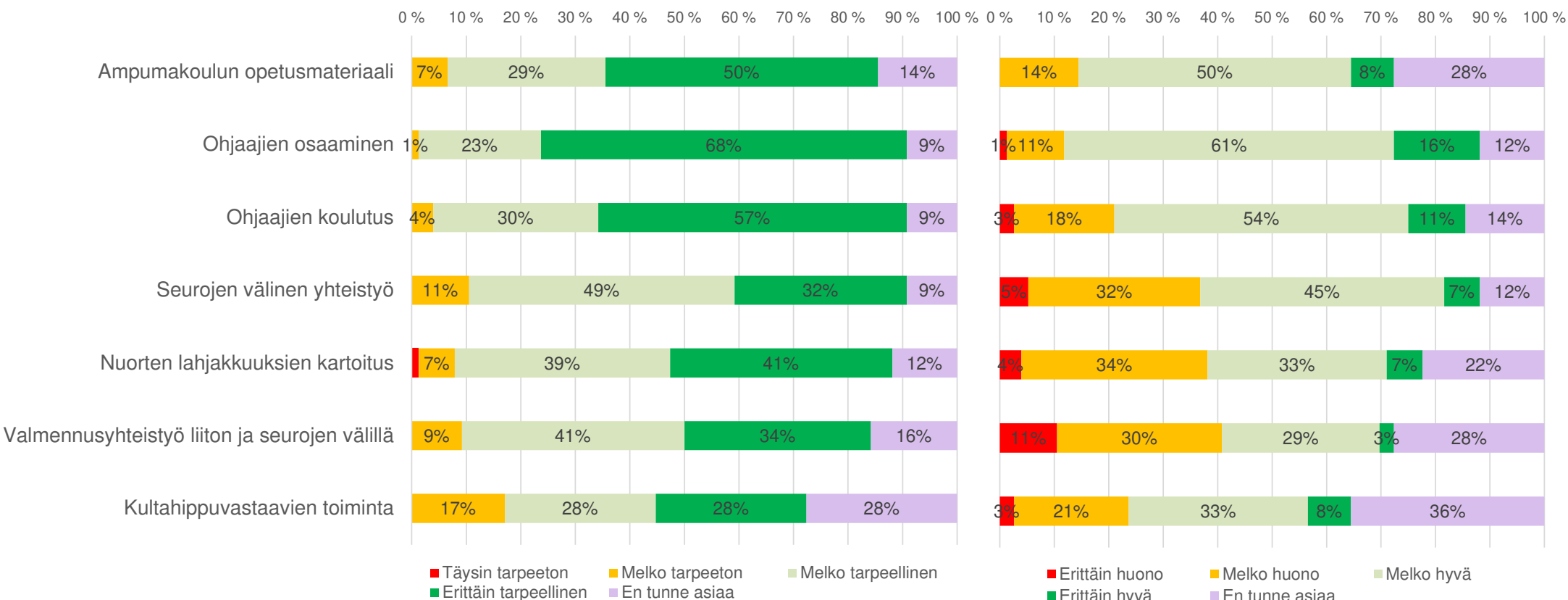
0 % 10 % 20 % 30 % 40 % 50 % 60 % 70 % 80 % 90 % 100 % 0 % 10 % 20 % 30 % 40 % 50 % 60 % 70 % 80 % 90 % 100 %



# Aloittelijoiden ja nuorten urheilijoiden kehittäminen

Tärkeys seuralle

Koettu nykyinen laatu



# Tekijät ampumaurheilun kokonaisuudessa

## – vapaa sana kokonaisuudesta

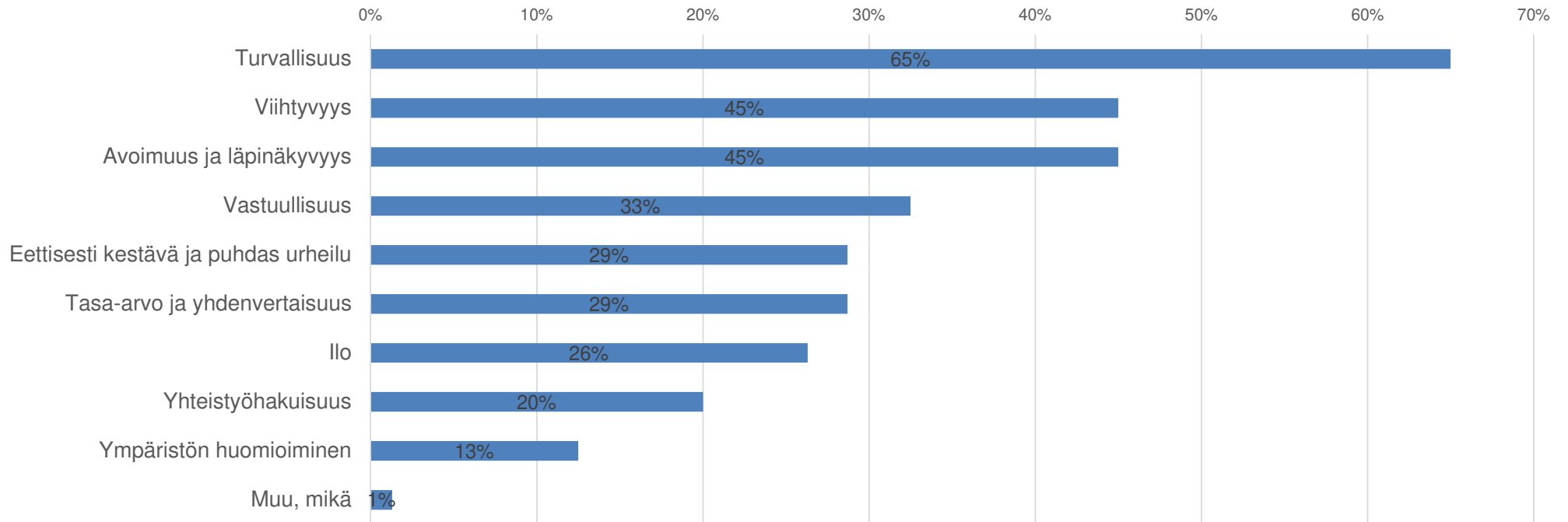
- Varsinaista ampumakoulua seuralla ei ole eikä myöskään opetusmateriaaleja. Ammunnan opettaminen toteutetaan viikoittain järjestettävillä nuorten ampumailloilla ohjaajien kokemuksen kautta saaduilla opeilla, mm puolustusvoimissa tai poliisin ammateissa saadun kokemuksen sekä vuosikymmeniä kestäneen aktiivisen ampumaharrastuksen perusteella.
- Kyllähän seura on aika yksin näiden käytännön ongelmien kanssa, kun nyt esim. ilma-aserata on purku-uhan alla ja rakennuksia alueella puretaan koko ajan. Nykyinen ratarakennus on niitä ainoita kouluja, jota eivät ole ""homekouluja"", eikä akuuttia korjaustarvettakaan ole...mutta laitettu purkulistalle ja vuokrakin on kohtuullinen 3eur/m2/kk, jonka siitä jatkuvasti maksamme ympäri vuoden (6 paikkaa käytössä + 2 kpl liikkuvan maalin ratoja aulassa).SuomiSport -järjestelmä ei ole vielä valmis, koska aiheuttaa lisävaivaa ja selitys-/koulutustarvetta seurassa. Sen tarve tulee vasta, kun henkilö hakee lisenssiä ja tarvitaan sotu yms. yksilökohtaista tietoa vakuutusmielessä.
- tärkeä kysely
- Valitettavasti ihminen on niin alkeellinen olento että se kaipaa aina esikuvia. Kansainväliset menestyjät ja heidän näkymisensä ampumaurheilun keulakuvina ovat ehdottoman tärkeitä lajin jatkuvuuden kannalta. Toiseksi tärkeintä on saada lupaavia nuoria mukaan toimintaan. Monissa ampumalajeissa potentiaalisten, tulevien huippu-urheilijoiden ei tarvitse olla telinevoimistelun tapaan 6-vuotiaita, vaan alle 30-vuotiaat kelpaavat. Nyt katseet ovat kiinnittyneet ehkä liikaakin kultahippuihin.
- Tärkeintä olisi saada kisoja enemmän televisioon on suora yhteys lajikokeilijoihin
- Ei pidä vetää näistä liian suuria johtopäätöksiä. Vaikea vastata niin, että koko asia olisi tuossa ruksissa.
- Valitettavasti yhdistyksemme sihteerinä tietämykseni kilpailutoiminnasta ja aloittelijoiden sekä nuorten urheilijoiden kehittämisestä on varsin hataralla pohjalla. Tätä pitäisi myös liiton painottaa ja kehittää, viestinnän kehittäminen näistä asioista on erittäin tärkeää.



# LIITON TULEVAISUUS

# Arvot

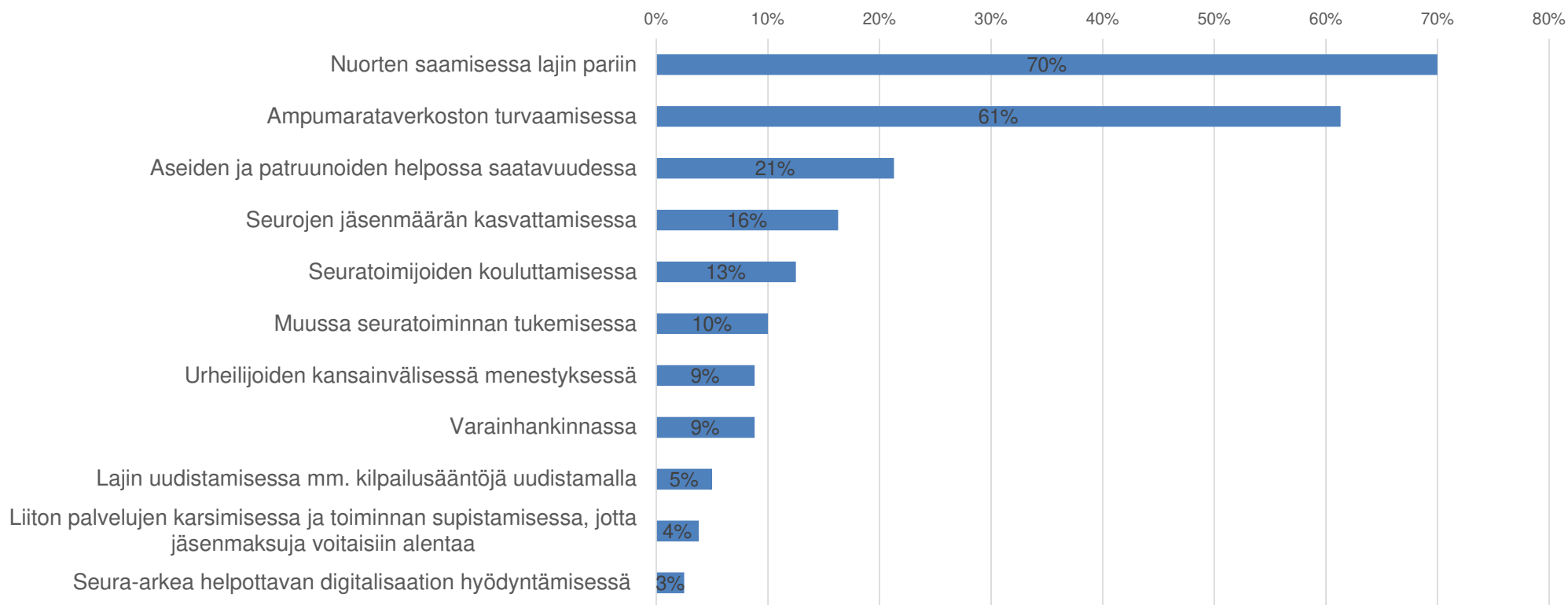
Mitkä ovat mielestänne tärkeimmät arvot liiton ja seuran kannalta? Valitse enintään 3 tärkeintä.



Muu: Ei tehdä tästä liian vaikeaa. "Pallo kentälle ja potkimaan"

# Tulevat painopisteet

Missä liiton toiminnan painopisteen tulisi mielestänne olla seuraavan 4 vuoden aikana, jotta ampumaurheilu olisi jatkossakin mahdollisimman vireä ja houkutteleva laji? Valitse enintään 2 tärkeintä.



# Painopisteet ja arvot – vapaa sana

- Nuorten saaminen lajin pariin tulee olemaan kaikkein keskeisin kysymys lähitulevaisuudessa. Muut painopisteet liittyvät myös tähän, lajiharrastuksen aloittamisen kynnyksen madaltamiseen, aseiden ja patruunoiden tulee olla kätevästi saatavissa harrastuksen aloittajalle, myös ampumarataverkoston turvaaminen on lajiharrastuksen edellytys. Tämän jälkeen tulevat resurssien turvaaminen ja lajin uudistaminen sekä digitalisaation hyödyntäminen mahdollisimman laajalti apuvälineenä jäsen- ja seuratoiminnassa.
- Oman seuran hyvinvointi menee liiton vahvuuksien edelle.
- Juuri oli uutinen, jossa kerrottiin miten hyvä harrastus tanssi on nuorille kun se opettaa keskittymään nykyisessä hektisessä maailmassa ja tarjoaa hengähdystauon somesta ja muusta kiireestä. Miksi SAL ei saa vastaavia uutisia aikaiseksi? Aina kun uutinen liittyy SAL:iin se on jotain negatiivista, jotain ollaan kieltämässä, joku asia on huonosti jne. Minkälaista kuvaa se luo ampumaurheilusta?
- Mielikuvan ampumaurheilusta ja sen näkyvyys kaikessa mediassa pitää saada paremmaksi. Ampumista pidetään harrastuksena EI urheiluna. Ampumisen mielikuva on "hupi ammuntaa ja harrastelua" eikä vakavasti otettava urheilumuoto. Se ei vedä nuoria puoleensa...
- Urheilijoiden kv. menestyminen tuo yhteiskunnan rahoitusta ja mahdollistaa myös yhteistyökumppaneiden löytämisen.
- Kyllähän nuorisossa ja aikuisissa on tulevaisuus, joten heitä tulee saada mukaan toimintaan, nyt kaikki järjestelyt yms. ovat vanhojen varassa. Talkoohenkeä tai sitoutumista ei nykyisin enää ole samalla tavalla kuin aikaisemmin. Luvataan ja sitten ei tulla kun on kisat päällä mm. tuomaritoiminta Mikkelin nuorten SM -kisoissa on siitä hyvä esimerkki. Ei tuomareita, vaikka lupaus oli.
- Ampumisen kehitys ja tasapainoinen hermojen hallinta
- Ampumaurheilukoulujen järjestäminen jäänyt kyselyssä vähälle huomiolle. On mielestämme nuorisotoiminnan tärkein asia.
- Hyvä kysely
- Arvoja korostetaan nykyään joka paikassa liikaa ja sillä tuntuu olevan enemmän lannistava kuin toimintaa kehittävä vaikutus. Esim.viimeaikaiset valmentajien toimintaan liittyvät kohut varmasti vaikeuttavat jatkossa kaikessa urheilussa vapaaehtoisten, ilmaista työtä tekevien valmentajien rekrytoimista. Monet jäsenet tuntuvat suhtautuvan ampumaseuraan ikään kuin se palveluita tuottava laitos, ei vapaaehtoinen yhteiseen toimintaan pohjautuva yhteisö. Se lienee nykyisen epäterveen minä-minä-ajattelun tulosta jossa kaikilla tuntuu olevan vain oikeuksia, ei velvollisuuksia. Tämä johtaa seuratasolla työtaakan kaatumiseen muutamien harvojen harteille, mikä johtaa loppuunpalamisiin. Yhteisöllisyyttä, viihtyvyyttä ja yhdessä tekemisen ilmapiiriä pitäisi kohtentaa.
- Nuorten saaminen harrastuksen pariin ja vanhempien liittyminen seura aktiiveiksi
- Ilman ulkoampuma-ratoja laji kuolee kokonaan.
- Digitalisaation hyödyntäminen on epäonnistunut. Ainoastaan aktiiviharrastajien lisenssinhankinta on edistystä.
- Yhdistysten tukeminen tärkeää jatkuvuuden kannalta, samoin ampumaurheilun edunvalvonta

# Liiton ja seurojen yhteistyö

Mainitse 1-3 keskeisintä asiaa liiton ja seurojen välisen yhteistyön kehittämiseksi?

(lihavoiduissa useampi maininta)

- **Molemminpuolinen/tiivis/ajoissa tiedottaminen, vuorovaikutus, avoimuus, byrokratian minimointi**
- **Kentälle/seuroihin jalkautuminen**
- **Parempi jäsenrekisteri**
- Seurojen aktiivijäsenille yhteistyöpäivien järjestäminen (kerrottaisiin, neuvottaisiin ja koulutettaisiin lajien ja seurojen toiminnan kehittämisestä - liitto voisi osallistua matkakuluihin osallistumisen varmistamiseksi).
- Liitto voisi pitää vuosittain jonkinlaisen aluetapaamisen Liiton toiminnan parempi esittely seuroille monissa seuroissa liittoa pidetään vain rahan kerääjänä
- Liitto voisi kehittää menetelmiä tukea ja avustaa seuroja entistä paremmin kilpailujen järjestämisessä. Esim. jokin tietopankki, mahdollisten sponsorien lista tai muu vastaava voisi toimia.
- Joillakin tulisi olla aikaa tähän työhön, se on jatkon kannalta välttämätöntä!
- Yhteistyö, joka tuottaisi materiaalia lehdistölle ja muuhun sähköiseen mediaan ampumaurheilusta.
- Enemmän vastinetta jäsenmaksulle.
- Tehdä nettiasiointi helpommaksi ja ymmärrettävämmäksi. Nyt on aina läpikäytävä sellainen salasanahelvetti.
- Nykyisellään liitolla ei ole seuramme toiminnassa mitään muuta roolia kuin kerätä rahaa jäsenistä, myöntää kilpailuita ja myydä niihin törkeän hintaisia mitaleita. Kerran vuodessa saattaa joku tämänkaltainen kysely tai joku muu "nyt siirrymme käyttämään tällaista judoliiton jäsenrekisteriä tai suomisporttijärjestelmää" viesti tulla, mutta siinä kaikki. Ketä varten liitto nyky muodossaan on edes olemassa?
- Liiton veron pienentäminen
- Alueiden toiminta. Alueiden henkilöiden valinta. Alueille resursseja toimia.
- Toimintamme kasvaessa yhteydenpitokin oli aktiivisempaa, mutta nyt kun on hiipumista, niin yhteydenpitokin on jäänyt.
- Materiaalia jaettavaksi nuorille ampujille
- Pistooli Ylituomari kurssin kouluttajia tulisi olla enemmän kuin 1
- Ase- ja rata-asioiden tuki, kilpailutoiminnan kehittämisessä sekä uusien jäsenten houkuttelevuuden lisäämisessä
- Liitto jää muualla Suomessa olevalle seuralle etäiseksi, lehti ja kokouskutsut ainoat viestit liiton suunnalta. Tilaisuuksia muualle Suomeen eikä vain Helsingin seudulle.
- Jos pyydetään ehdotuksia, niitä olisi myös kuunneltava. Liiton kokousten pöytäkirjat pikaisemmin nähtäville. Isoihin juhliin ja kunniamerkkeihin käytetyt rahat voisi suunnata toimintaan.
- Konkretiaa tukemisen keinoihin. Tiedotuksen tehostaminen.

# Aluejaostojen toiminta

Mainitse 1-3 keskeisintä asiaa aluejaostojen toiminnan kehittämiseksi?

(lihavoiduissa useampi maininta)

- **Aktiivisuus, jalkautuminen**
- **Yhteistyö/tiedottaminen/aktiivinen yhteydenpito seuroihin**
- **Aluejaostojen parempi näkyminen**
- **Kiertoa hallitukseen**
- **Onko aluejaostoille nykyisellään tarvetta?**
- **Enemmän roolia valmentamisessa/alueen valmentajia seurojen käyttöön**
- **Raha/riittävät resurssit järjestää toimintaa ja asioita**
- Alueen tuki määräytyisi alueen toiminnan mukaan
- Alueiden välinen yhteistyö, hyvistä käytänteistä oppiminen
- Toimivat ihmiset. Vähemmän kokouksia ja enemmän toimintaa!
- Tilat tulisi olla talvikausien ja kesäkausien aikana sekä 50 m, että 10 m osalta leirien käytössä, jotta harjoittelu palvelisi molempia kausia. Ei ole, on vain jompi kumpi.
- Seurakoulutusta enemmän aluekohtaisena, saataisiin passiivisia seuroja mukaan toimintaan
- Tiliasiat saatava kuntoon, koska nyt rahat liitolla ja jaosto ei saa riittävästi tietoa tilitalanteista ja maksuja on yhdistelty aivan ihmeellisesti.
- Tuomarikoulutus saatava I ja II luokkien osalta samaan paikkaan, kaikki alueille tai liittoon, ei kuten nyt eli II alueella ja I liitossa. Sähköistä II luokan korttia ei pidä ottaa käyttöön ilman, että on käynyt pakollisen koulutuksen alueen toimesta.
- Aluejaoston pitäisi tehdä paljon enemmän työtä nuorten saamiseksi mukaan.
- Lajiohjaus nuorille

# Vapaat kommentit ja kehitysideat

- Ampumaurheilun harrastajien ikääntyminen on vakava ongelma. Nuoria tulee ammunnan pariin vähän ja monessa lajissa suurimmat harrastajamäärät ovat nykyään yli 60-vuotiaiden sarjoissa. Tämä kehitys on saatava kääntymään. Toiseksi nykyaikana on järjetöntä että eri ampumaurheilulajien edustajat kyräilevät toisiaan eivätkä tee avoimesti yhteistyötä kaikessa. Joukkomme on aivan liian pieni pärjätäkseen nykyajan haasteissa erillisinä kuppikuntina. Liitolla olisi työsarkaa myös me-hengen kohentamisessa.
- Nuorisotyötä kehitettävä mukaansatempaavaksi, näkyvyyttä mediassa lisättävä, seurojen ja liiton yhteistyötä parannettava
- Seurallamme ei ole omaa ampumahallia, vaan olemme paikallisen firman hyväntahtoisuuden varassa. Samoin Hangon alueella ei ole ruutiaserataa laisinkaan, joten ko lajien harrastaminen on lähes mahdotonta. Nuorten ampumailtojen keskimääräinen osallistujamäärä on 5 - 10 nuorta/ilta. Koulujen ja kaupungin nuorisotoimen kanssa tehdään ampumaurheilua tunnetuksi mahdollisuuksien mukaan ja ao instanssit ovat tukeneet toimintaamme kiitettävästi. Lisensioituja ampujia seurassa on tätä nykyä 5. Toivottavasti pysymme vielä hengissä myös tulevina vuosina, jäsenistö vanhenee auttamatta ja harrastajamäärä vähenee vuosi vuodelta... saa nyt sitten nähdä, mitä tuleman pitää!
- 1 SAL:n jäsenmaksu/henkilö. Pääkaupunkiseudulla esim. aktiivit practical-ampujat joutuvat kuulumaan 2-3 seuraan harrastusmahdollisuuksien ympärivuotiseksi turvaamiseksi, jolloin myös SAL:n jäsenmaksut moninkertaistuvat. SAL voisi muutenkin panostaa pääkaupunkiseutuun mm. priorisoimalla paikallisia ampumaratahankkeita maakunnallisten sijaan.
- Tuomarikorttien nettikurssien saaminen käyttöön.
- Ottakaa mallia reserviläispuolelta jäsenrekisterin hoitoon. Lyhykielto lopettaa valtaosan lajeista ja vie työt sieltä keskushallinnostakin, suhtautukaa asiaan tällä vakavuudella.
- Liitolla ei ole mikään hyvä maine "vanhojen konkarien" silmissä. Alueen kanssa tehtävä yhteistyö ja yhteyden pidon arkipäiväistyminen parantaisi asiaa. Näin se on ainakin meillä tehnyt. "Liitto vain ottaa eikä anna mitään" on usein mielikuva/vastaus vanhemmalta sukupolvelta joita seurakentällä riittää. Aluejaosto on se väliporras jonka pitäisi auttaa ja toimia seurojen kanssa mutta usein kuulee että alue vain kokousta. Onneksi meillä hämeessä alue nyt myös tekee ja toimii...!
- "Alueellisia ja valtakunnallisia ""leirejä"", joissa tietysti ammuttaisiin, mutta voisi olla myös muuta oheistoimintaa. Aluejaostoille ""pakotettua"" yhteistoimintaa sekä ehkä jopa seurakohtaisia tehtäviä."
- Kirpputori nuorille ampujille / lahjoitukset
- Liiton ei tule ottaa uusia toimintoja käyttöön ilman kunnollista perehtymistä ja/tai ohjausta tai selkeitä ohjeita käyttäjätahoille, kuten Kiti, alueiden rahojen siirtäminen liitolle ja jäsenrekisterit hetuineen Suomisporttiin. Kaikissa on ongelmia, eikä ne kaikki toimi suunnitellulla tavalla ja ongelmat kasaantuvat tänne kentälle.
- Kaikki tekeminen enenevässä määrin on sysätty meille talkootyötä tekeville. Keski-ikäiset eivät ehdi, vanhat eivät enää jaksaa kaikkea.
- Yleisesti tiedottaminen on vaikea laji mutta siihen kannattaa panostaa. Seurojen talouteen kannattaa myös panostaa jotta ruohonjuuritason harrastamisella olisi tulevaisuudessakin edellytykset.
- Lyhyesti sanottuna; 'pönötys pisteessä A ja ampuminen Kiinteään pisteeseen B' ei kiinnosta nuoria pitkään. Toiminnallisuus ja aktiivisuus päivän sana.
- Arkijärki pitää olla vastuuhenkilöiden käytössä ihan kaikessa.