



Keskitetty aluetoiminnan malli

Aluetoiminnan työryhmä
kevät 2025



Sisältö

Tiivistelmä

Taustaa

Prosessi

Työryhmä

Tavoitteet

Toimenpiteet

Looginen viitekehys

Budjetti

Aikataulutus ja verkostomalli

Organisaatiokaavio

Keskitetty aluetoiminnan malli

SWOT

Tehtävien vastuut

KESKITETTY ALUETOIMINNAN MALLI KEHITTÄÄ AMPUMAUURHEILUA KOKO SUOMESSA

Keskitetyllä aluetoiminnalla kohti elinvoimaisempaa ampumaurheilua

Uusi keskitetty aluetoiminnan malli keskittyy kolmeen ampumaurheilun kannalta kriittiseen päätehtävään, joiden kautta rakennamme lajimme tulevaisuutta.

TOIMINNAN KOLME KULMAKIVEÄ

1. Nuorisovalmennus ja valmennuskurssit

- Alueellinen valmennuspooli ammattimaiseen valmennukseen
- Ohjaus- ja valmennustoimintaa kaiken tasoisille harrastajille
- Laadukkaat valmennustapahtumat saavutettavasti lähellä harrastajia

2. Alueellinen kilpailutoiminta

- Uusi matalan kynnyksen kisasarja yhteistyökumppaneiden tukemana
- AM-kisojen arvostuksen nostaminen
- Kilpailujen ennakoitava kalenterointi ja laajempi saavutettavuus

3. Tuomarikoulutus ja tuomariverkosto

- Säännölliset, helposti saavutettavat tuomarikurssit
- Modernit sähköiset koulutusmateriaalit
- Hybridikoulutukset ja osaamisen kehittäminen kaikille lajeille

MITÄ TÄMÄ TARKOITTAÄ SINUN SEURALLES?

- **Yhtenäistä ja suunnitelmallista toimintaa** kaikilla alueilla
- **Vetovoimaisempi laji** uusille harrastajille ja helpompi mukaan tuleminen
- **Kevyempi kuormitus seurojen vapaaehtoisille** keskitetysti koordinoitun toiminnan ansiosta
- **Tehostunut tiedonkulku ja viestintä** – oikea tieto oikeaan aikaan

YHTEISTYÖLLÄ VAHVEMPAA TOIMINTAA

Uusi toimintamalli hyödyntää ampumaurheilun ainutlaatuisia vahvuuksia:

- Mahdollisuus harrastaa iästä, sukupuolesta ja toimintakyvystä riippumatta
- Keskittymiskyky, vastuullisuus ja määrätietoisuus lajimme ydinosaamisena
- Yhteisöllisyys ja jaettu innostus lajiin

Kehittäminen on jatkuvaa ja sinä voit vaikuttaa – yhteistyössä on voimaa!!!

Taustalla oleva vapaaehtoistyön haasteet ja ratkaisut

Seuroilla on yhä suurempi pula aktiivisista vapaaehtoisista, mikä kuormittaa jäljellä olevia toimijoita.

Ratkaisuja ovat mm. työn ulkoistaminen, digitalisaation tehokas hyödyntäminen ja uusien toimintamallien kehittäminen.

Palkatun henkilöstön lisääminen on haastavaa seurojen pienuuden, lajikulttuurin ja lajin perinteisesti matalan hinnoitteluvoiman vuoksi.

Aluetoiminnan resurssit

On mietittävä, mihin palveluihin ja toimenpiteisiin liiton resursseja kannattaa kohdentaa.

Tässä tarvitaan kaikilla tasoilla toimintojen kehittämistä (liitto, alue, seura)

Aluetoiminnan uudistaminen edellyttää rohkeutta luopua vanhentuneista käytännöistä ja kykyä kokeilla uusia toimintamalleja.

Yhteisöllisyys ja tulevaisuuden suunta

- Ampumaurheilu on laji, joka mahdollistaa osallistumisen hyvin monenlaisille harrastajille – tämä on voimavara, jota kannattaa vaalia.
- Yhteistyö, yhteinen suunta ja positiivinen asenne ovat avainasemassa lajin kehittämisessä ja elinvoimaisuuden säilyttämisessä.
- Muutokset vaativat pitkäjänteistä työtä, mutta sitoutuminen ja yhteinen tahtotila luovat pohjan menestykselle.
- Lajimme ytimessä ovat: keskittymiskyky, vastuullisuus ja määrätietoisuus
-> Näiden avulla ja näistä puhumalla saavutamme uusia harrastajia

Tulevaisuus rakennetaan yhdessä, ja siihen tarvitaan sekä uusia ideoita että sitoutumista muutosprosessiin. 🔥💪

Alueuudistuksen kehitysprosessi

2024

Tammi-helmikuu 2025

Maalis-huhtikuu 2025

Touko-kesäkuu 2025

Elokuu 2025 ->

Analysointivaihe

Suunnitteluvaihe

- 1. Tunnista ja analysoi**
- Lähtötilanteen ja taustan analysointi
 - Intressi- ja sidosryhmien määrittäminen
 - Keskeiset ongelmat, rajoitukset ja mahdollisuudet
 - Määrittely syy-seuraussuhteet
- 2. Pelkistä**
- Määrittele tavoitteet
 - Osoita väliaineet - tavoitteet suhteet
- 3. Valitse**
- Valitse strategia
 - Rajaa keskeiset tavoitteet

- 4. Määrittele logiikka**
- Projektin rakenne
 - Testataan sisäinen logiikka
 - Muotoillaan sisäinen logiikka
- 5. Tasmennä ja muokkaa toiminnaksi**
- Toimenpiteiden järjestys ja riippuvuudet
 - Keston arviointi, asetetaan virranpöytä ja sovitetaan vastuualueet
 - ⇒ **Toimenpideaikataulu**
 - Tarvittavien resurssien arviointi
 - Työsuunnitelma
 - Budjetti

Sääntömuutokset:
työryhmäntyöskentelyä

Resurssit

Käytänteet ja aikataulus

Jatkoon

Fasilitointi,
sisäinen arviointi

Ylimääräinen
liittokokous jossa
mallin esittely

Mahdolliset
muutokset ja mallin
käyttöönotto

Kartoitus tavoitteista ja menetelmistä

Työryhmä, monipuolista ja -lajista
osaamista
Ajatuksien jakoa

Teams kokoontuminen ja ajatuksien
jatkoajalustus =>
Tavoitteet



Hallituksessa
prosessin esitys

Tutustuminen

Ongelmat ja kehittämistarpeet

Tavoitteet

Looginen viitekehys

Riskit

Toimenpidesuunnitelma + Next Steps



Hallituksessa käytävä
vuorovaikutus



Hallituksessa mallin
esittely, liittokokous
materiaaleihin

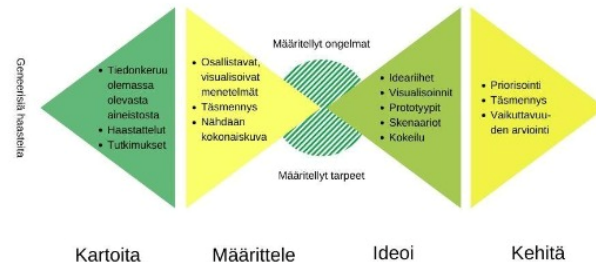
Kehitys

Kaksoistamantti-mallia
hyödynnetään toiminnan
suunnitteluun

Alueilla tehtävät toimenpiteet joilla
ongelmat ratkeavat

Ongelmien tiedostaminen

MUOTOILUN TUPLATIMANTTI



A large orange circle on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

Työryhmän työskentelyyn ovat osallistuneet:

Katja Antrela
Janne Huttunen
Jussi Ahomäki
Kimmo Loponen
Jaana Feldt
Mika Kinisjärvi
Santeri Holm
Ville Leskinen
Elina Vaittinen
Saara Toivonen
Merja Multas
Jarmo Rosenqvist
Jaakko Karvinen
Marko Keskitalo, pj



Miten työryhmän prosessi on edennyt?

- Työryhmä on analysoinut aiempaa materiaalia ja järjestämänsä kyselyn tuloksia. Analysoinnissa on hyödynnetty myös tekoälyä.
- Kyselyiden vastauksien ja työryhmän omien mielipiteiden sekä keskustelujen tuloksena on löydetty selkeästi kolme aluetoiminnan kannalta keskeistä tehtävää.
- Tehtävien toteuttamiseksi tarvitaan oikeita toimenpiteitä. Työryhmä on nostanut esiin useita haasteita jotka tällä hetkellä vaikeuttavat alueellisen toiminnan päätehtävien suorittamista.
- Onkin priorisoitu jokaisesta tehtävästä ensimmäisenä suoritettavat toimenpiteet joiden jälkeen valmistellaan tuleville vuosille seuraavien toimenpiteiden toteutusta.

Kyselyn tuloksien johtopäätökset (tekoäly), 58 vastausta

- Alueellisen toiminnan säilyttäminen on tärkeää erityisesti valmennuksen, kilpailujen ja koulutusten kannalta.
- Keskitetyn mallin onnistuminen vaatii vahvaa vuorovaikutusta seurojen kanssa sekä selkeän suunnitelman siitä, miten alueelliset tarpeet huomioidaan.
- Lajijaostoilla voisi olla tärkeä rooli koulutusten ja kilpailujen koordinoimisessa, mutta tähän tarvitaan resursseja ja rakenteita.
- Viestinnän kehittäminen on tarpeen, jotta kaikki seurat ja harrastajat saavat tietoa muutoksista ja voivat osallistua keskusteluun aktiivisesti.

Keskitetyn aluetoiminnan pää- ja läpileikkaavat tavoitteet

Nuorisovalmennus / valmennuskurssit, kilpailutoiminta ja tuomarikoulutukset ovat erittäin tärkeitä eli alueellisen toiminnan päätavoitteita.

Alueellisen toiminnan kehittämisessä tulee keskittyä erityisesti nuorisovalmennukseen / valmennuskurssien järjestämiseen ja kilpailutoiminnan tukemiseen.

Seurayhteistyö, viestintä ja lajiesittelyt ovat myös tärkeitä, mutta eivät yhtä kriittisiä. Nämä ovat päätavoitteita tukevia ja läpileikkaavia toimintoja.

Työryhmän aktiivisen työskentelyn tuloksia

Työryhmä löysi selkeästi keinoja kehittää alueellisen kolmen päätehtävän laatua eli
-valmennukseen valmennuspooli,
valmentajille/ohjaajille koulutus
ammattimaistumiseen

(huom, liiton jo valmiiden koulutuksien parempi jalkautus lähelle seuroja, oma budjetti)

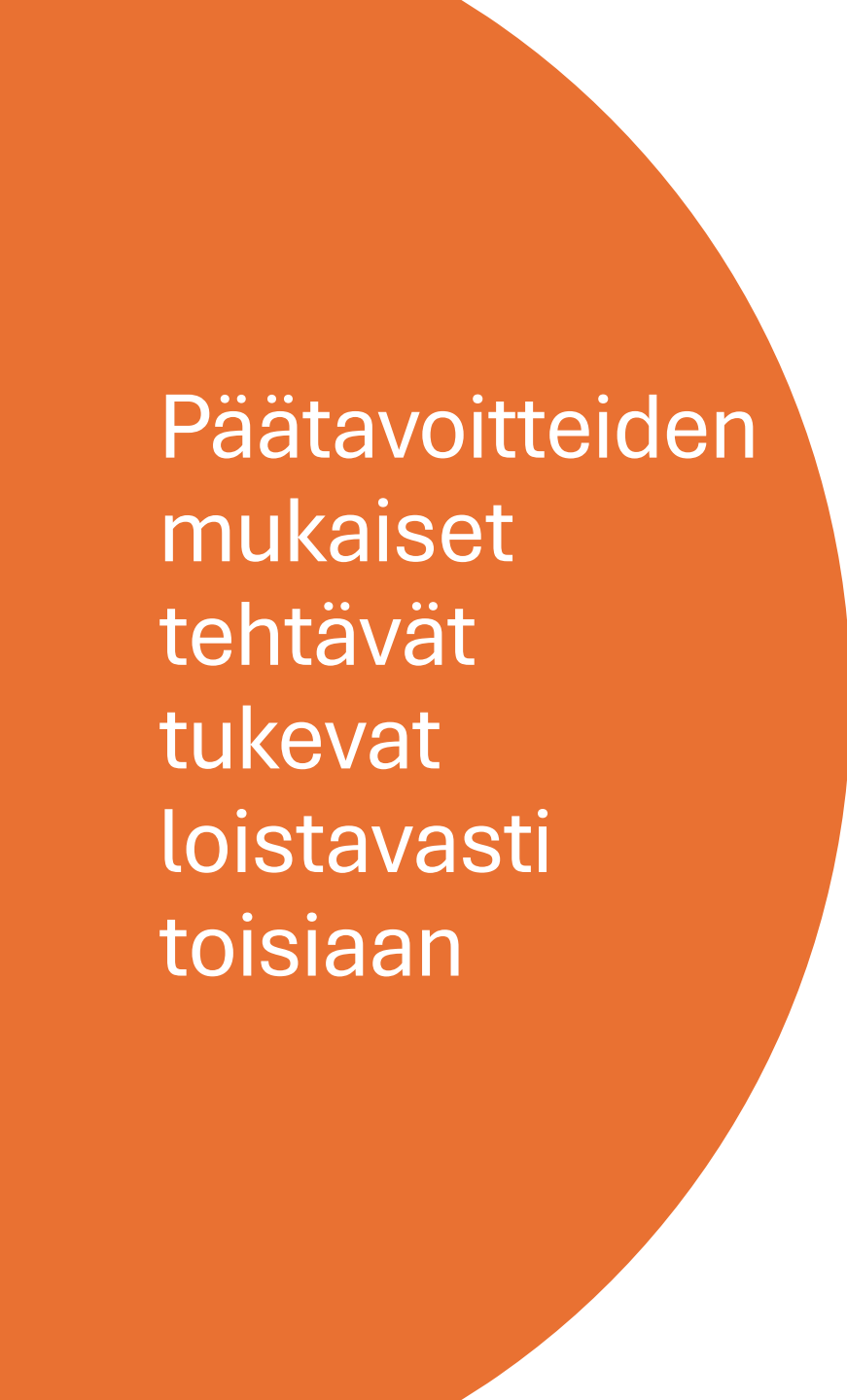
-tuomarikoulutuksen materiaalien sähköistäminen ja yhtenäistäminen (tiedon hyödyntäminen) sekä
-kilpailutoimintaan alueellinen matalan kynnyksen kisamalli (sponsoroitu kisasarja).

Jo aiemmin laadittiin suunnitelma jolla mm. tuomarikurssit ovat saavutettavissa helpommin; säännöllisyys, kurssien kalenterointi vakioajankohtiin, hybridikurssit lähellä kotia, tuomaripooli

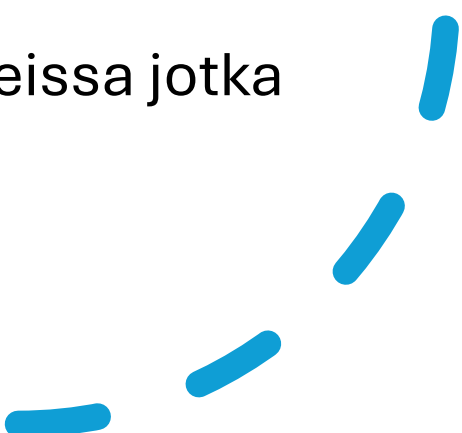
Myös viestinnän kehittäminen oli vahvasti esillä sekä seurojen yhteistyön kehittäminen, jotka vaativat myös koordinoitua kuten myös varsinaisten tehtävien toimenpiteiden toteutus.

AM-kisojen arvostuksen nostaminen ja Vuoden tuomari olivat myös hyviä nostoja.

Aiemmin alueelliselle toiminnalle ei ollut määritetty tavoitteita. Nyt on selkeät tavoitteet ja toimenpiteet!

A large orange circle on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

Päätavoitteiden mukaiset tehtävät tukevat loistavasti toisiaan

- Laatomalla ennakoitavat toimintamallit saadaa toiminnolle jatkuvuutta, hyödynnetään saatavilla olevaa tietoa ja kerätään palautetta entistä paremmin -> Vaatii koordinoimtia ja yhteistyötä
 - Viestintää ja kommunikointia seurakentässä entistä aktiivisemmin
 - Matalan kynnyksen kisat kiinnostavat muitakin kuin tavoitteellisia kisaajia
 - Kiinnostuneita voidaan ohjata ohjaukseen / valmennukseen
 - Alueellista leiritoimintaa kaikissa lajeissa jotka ovat siitä kiinnostuneita
 - AM-kisojen arvostuksen nosto
- 
- Four blue curved lines of varying lengths and orientations, arranged in a cluster in the bottom right corner of the slide.

Looginen viitekehys

Kertomus	Mittarit	Menetelmä jolla kerätään tieto	Oletukset ja riskit
Laadukas alueellinen valmennustoiminta (myös aloitteleville harrastajille)	Tapahtumien ja osallistujien määrä Valmentajien määrä Käyttäjäkokemus ja -profiili Valmennuksen aikajakauma	Lyhyt kysely valmentajille ja osallistujille Tapahtuman jälkeinen kuittaus	Matala vastausprosentti Käyttöosaamisen puute Epäselvyys valmennuksen määritelmästä
Alueellinen matalan kynnyksen kilpailutoiminta ja AM-kisat	Kilpailujen määrä per seura tai alue Tapahtumien ja kilpailujen erottelu Tuomaritoiminnan seuranta ja kalenterointi	KITI-järjestelmä tai kevyempi lomake tapahtumien ilmoittamiseen Käyttäjäkokemuksen optimointi mobiililaitteille QR-koodit tietojen keräämiseen	Järjestelmän jäykkyys Tiedon kerääminen ilman selkeää hyötyä Tapahtumien ilmoittaminen, jotka eivät kuulu toimintaan
Alueellisesti vahva tuomariverkosto	Kurssien määrä per alue Tuomarit per alue ja laji Tuomarikortin omaavien henkilöiden näkyvyys tuomaripoolissa Tuomarointiresurssien kattavuus ja tuomarikurssien laatu	Suomisport-järjestelmän hyödyntäminen tuomariprofiilien ja -kokemusten keräämiseen Palautekyselyt ja mentorointi tuomarikurssien laadun varmistamiseksi	Tuomaripotentiaalin löytäminen kaikille alueille Tuomarikurssin suorittaneiden haluttomuus tuomaroida Tuomarikurssien laadun varmistaminen ja kouluttajien määrän väheneminen
Viestinnän tehostaminen	Lukumäärä alueellisissa sosiaalisen median ryhmissä Sähköpostien avaus-%	Facebook-ryhmien jäsenmäärä Sähköposti ohjelman analyysit	Jos aihe ei koeta kiinnostavaksi ei siitä koskevaan uutisointiin reagoida ➔ Uutisointi alueen seuroja kiinnostaviin tapahtumiin ja kisoihin Keskustelun luominen vaatii etenkin alussa aktiivisuutta
Lajimme on kiinnostava ja houkuttelee mukaan uusia harrastajia, seurat voivat paremmin	Uusia harrastajia ja näkyvyys paikallisessa ja alueellisessa mediassa	Jäsenmäärät ja lisenssit, Sponsor Navigatorin kyselyt kiinnostuksesta, seurakyselyt	Jos uusi alueellinen toimintatapa ei saa jalansijaa -> asioita tehdään kuten ennenkin -> kehittymistä ei tapahdu vaan tapahtuu entisestään taantumista Seurat ovat avainasemassa!!!

Rahaa voitaisiin vuositasolla käyttää:

- Valmennustoimintaan 10 000 €:
Leirien ja tapahtumien vetäjille km- ja päivärahakorvaukset liiton sääntöjen mukaisesti,
Seurojen tilavuokriin, materiaaleihin ja tarjoiluihin, muutoin kohtuullisilla osallistumismaksuilla +/-0
- Alueellinen kilpailutoiminta 6 000 €:
Alueellisen matalan tason kisasarjan materiaaleihin, palkintoihin ja markkinointiin.
Yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Alueellisille koordinaattoreille 6 000 €:
Vuositasolla 9 hlö ryhmän verollinen korvaus n. 530 €/v/hlö
(+ n. 120 €/hlö SAL:n työnantajan kulut)
- Tuomaritoiminta 3 000 €:
Aluksi rahat käytetään kouluttajan korvauksiin, tilavuokriin ja materiaaleihin niillä alueilla joissa tuomareiden määrä on kriittinen, muutoin kohtuullisilla osallistumismaksuilla +/-0

Alueellisen toiminnan uusi keskitetty malli -jatkuvaa kehittämistä ja alueellisen toiminnan parantamista verkostomallisessa toiminnassa

- Liiton toimiston työntekijä (ei erillistä korvausta) vastaa yleisestä koordinoinnista ja yhteistyöstä. Valmistelee suunnitelmia ja asettaa tavoitteita sekä seuraa valittuja mittareita. Säännöllistä yhteydenpito aluekoordinaattoreiden kanssa ja palautteen keruuta alueen seuroilta.
- Toiminnan syklit:
Aikataulu:
Elo-Syyskuu
Alustava suunnitelma seuraavasta vuodesta.
Syys-Lokakuu
Avoin äänestys toimijoista.
Marraskuu
Kalenterit näkyville.
Tammikuu
Suunniteltu toiminta käyntiin omissa aikatauluissaan kaikilla alueilla

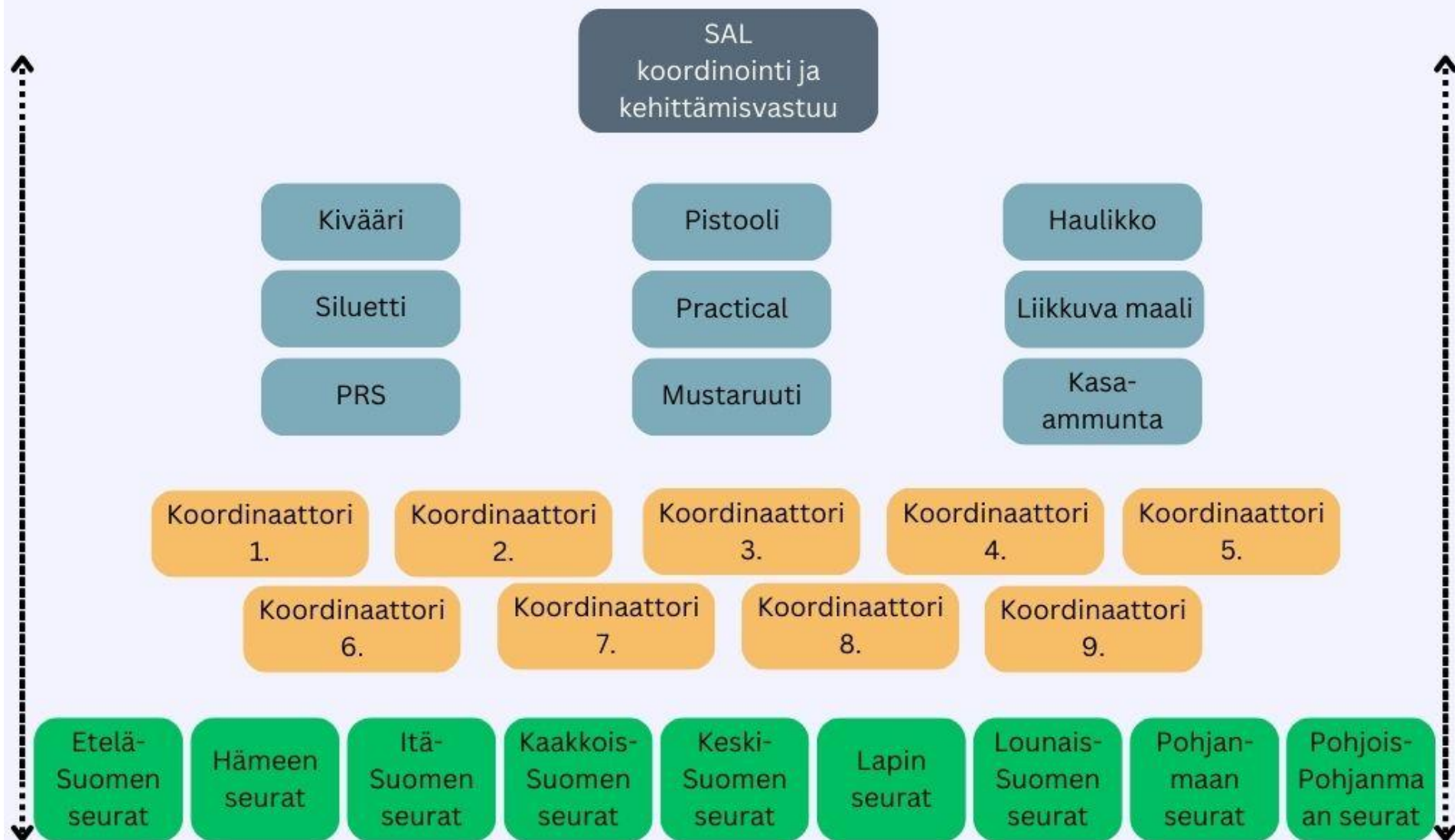
Ydintoimijoina alueelliset koordinaattorit (9 hlö + varahenkilöt) jotka varmistavat että lajien toimintaa on vaihtelevasti alueilla (rotaatiot järjestelyissä). Mukana ryhmän tapaamisissa myös kutsuttuina liiton valmennuksen johtaja / nuoriso- ja koulutuspäällikkö (ei erillistä korvausta)

Alueelliset koordinaattorit toimivat myös nimettyinä yhteyshenkilöinä lajijaostoissa (1 hlö/jaosto).

- Viestinnässä tehokkaampaan tiedonvaihtoa ja kommunikointia alueellisten toimijoiden kesken ja välillä (esim Facebookin ryhmissä (osissa alueista jo käytössä), säännölliset Teamsit, myöhemmin mahdollisesti Howspace alusta)

Strategisena päätavoitteena: Seuratoiminnan elinvoiman kasvattaminen -> Ampumaurheilu on kehittyvä ja menestyvä urheilulaji!

SAL:N KESKITETTY ALUEELLINEN MALLI





Suomen Ampumaurheiluliiton uusi keskitetty aluetoimintamalli

Uusi keskitetty malli vahvistaa seurojen ja liiton välistä yhteistyötä,
alueellista toimintaa kehittäen.

Toimintamallin perusta: **Seurat**

Seurat

- Aluetoiminnan pohja
- Jäsenet ja aktiivisuus
- Paikallinen kehitys

Alueelliset koordinaattorit

- Aktivointi ja tuki
- Palautteen keruu
- Yhteistyön edistäminen

Keskitetyssä mallissa mukana

- Lajijaostot (9 kpl)
- Suomen Ampumaurheiluliiton nimetty työntekijä





Alueelliset koordinaattorit: 9 hlö (+ varahenkilöt)



Aktivointi

Seurojen aktivointi alueella



Palautteen keruu

Tärkeä tiedonlähde liitolle ja toiminnan jatkuvalle kehittämiselle



Yhteistyö

Koordinaattoreiden verkosto:
Seurat, lajit, liitto



Lajijaostot (9 kpl)



Pistooli



Kivääri



Haulikko



Practical



Kasa-ammunta



Mustaruuti



Siluetti



PRS



Liikkuva maali

Keskitetty verkosto

1

Seurat

Paikallinen toiminta

2

Koordinaattorit

Alueellinen aktivointi

3

Lajijaostot

Lajikohtainen kehitys

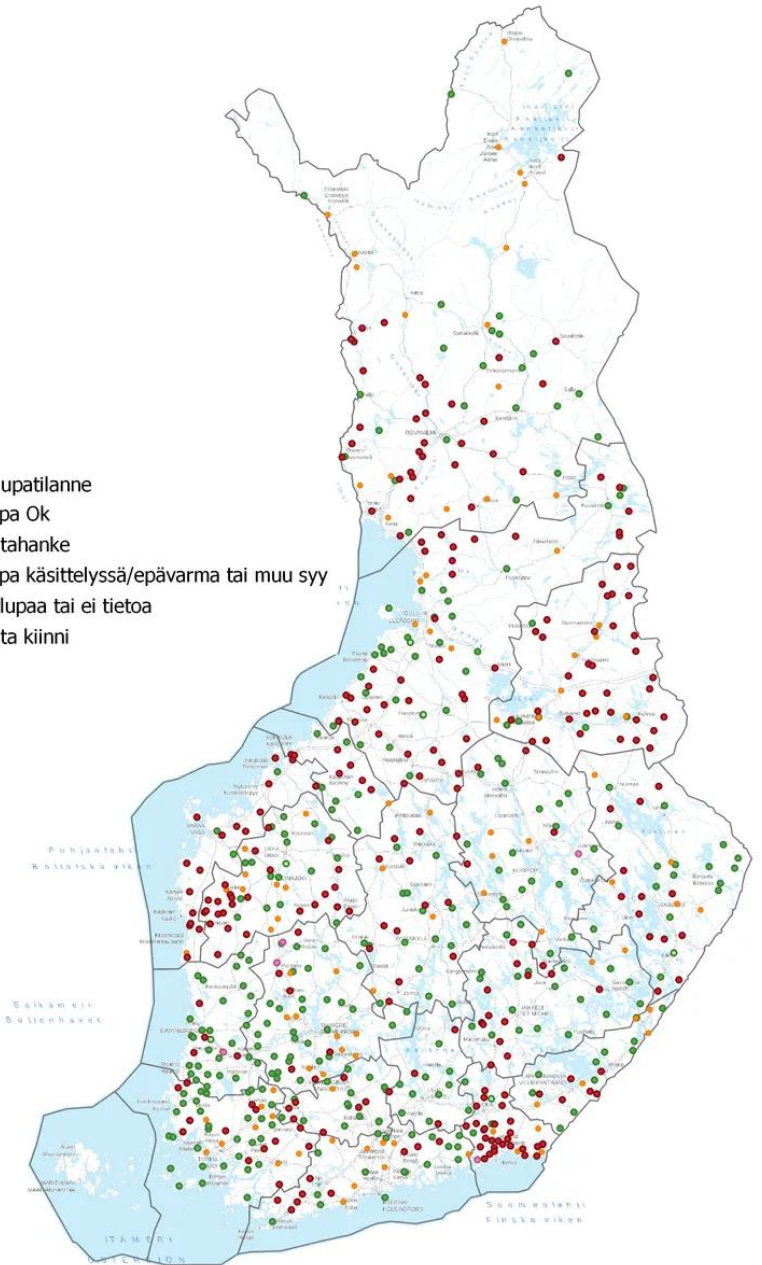
4

Liitto

Yhteinen strategia

Radan lupatilanne

- Lupa Ok
- Ratahanke
- Lupa käsittelyssä/epävarma tai muu syy
- Ei lupaa tai ei tietoa
- Rata kiinni



Liiton rooli

Johtaminen

Verkoston toiminnan johto

Seuranta

Toiminnan seuranta ja raportointi

Kehitys

Alueellisen toiminnan kehittäminen

Uuden keskitetyn aluetoimintamallin hyödyt



Tehokkaampi tiedonkulku, yhtenäisempi toimintatapa, aktiivisempi alueellinen toiminta.



Seuraavat askeleet

Koulutus

Syksyllä valmennuksen ammattimaistamisen koulutus

Pilotti

Uuden matalankynnyksen kisasarjan pilotointi

Käyttöönotto

Koordinaattorien valinta ja materiaalien yhtenäistäminen

SWOT ANALYYSI



Vahvuudet

Selkeät päätavoitteet

Verkostomalli ja
koordinaattorit

Toiminnan
ennakoitavuus ja
jatkuvuus

Digitalisaation
hyödyntäminen

Kustannustehokas
resurssien
kohdentaminen

Heikkoudet

Vapaaehtoistyön
haasteet

Riippuvuus pienistä
resursseista

Viestinnän
pullonkaulat

Toimintamallin
sitouttaminen

Mahdollisuudet

Uusien harrastajien
houkuttelu

Yhteisöllisyyden ja
näkyvyyden
lisääminen

Toiminnan
ammattimaistuminen

Kokeilut ja pilotit

Yhteistyö

Uhat

Muutosvastarinta

Vapaaehtoisten
vähyys

Pitkä sitoutumisaika

Teknologiaosaamisen
puute



Ohjausmalli

Keskitetyn aluemallin toimintojen vastuut

Alueorganisaatio-ohjaus

1. Toimii yhdyssiteenä ja tukena
2. Ohjaa alueensa valmennus-, koulutus- ja kilpailutoimintaa, ml tuomarikoulutus
3. Osallistuu alueensa edunvalvontaan
4. Vastata alueensa toiminnasta ja taloudesta
5. Valita alueensa edustajat SAL:n elimiin
6. Valita alueensa edustajat alueiden välisiin kilpailuihin
7. Johtaa alueensa kilpailutoimintaa
8. Vahvistaa alueensa ennätykset
9. Päättää alueensa huomionosoituksista
10. Ylläpitää rekisteriä alueensa yhdistyksistä
11. Vastaa alueensa kustannustoiminnasta

Keskitetty aluetoiminnan malli

1. SAL:n toimisto ja koordinaattoriverkosto
2. SAL:n toimisto, koordinaattoriverkosto, lajijaostot, valmennusvaliokunta ja kilpailuvaliokunta
3. SAL:n toimisto ja koordinaattoriverkosto/seurat
4. SAL:n toimisto
5. Alueen seurat valitsevat jatkossakin edustajansa
6. Ei ole järjestetty aikoihin mutta voidaan aktivoida uudestaan
7. Lajijaostot ja koordinaattoriverkosto
8. Lajijaostot
9. Liittohallitus seurojen esityksistä
10. SAL:n toimisto
11. Seurat/SAL:n toimisto



Kiitos!

- Toivottavasti pääsemme yhdessä toteuttamaan uutta alueellista toimintamallia kanssanne!